



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Prot. n. _____

Statte, _____

SCHEDA PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

RESPONSABILE DI SERVIZIO : Dott. Nicola D'ANDRIA e Dott.ssa Daniela MARINO'
PERIODO DI RIFERIMENTO : Anno 2009

OBIETTIVI INDIVIDUATI E ASSEGNATI – PUNTEGGIO MASSIMO PER OBIETTIVO : 14

PUNTEGGIO CORRELATO AL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DI OGNI OBIETTIVO :

- ELEVATO : DA 10 A 14**
- MEDIO : DA 7 A 9**
- BASSO : DA 4 A 6**

**DESCRIZIONE DEL PRIMO
OBIETTIVO:**

"Adempimenti del Comune relativi agli strumenti ecografici e topografici per i
Censimenti generali del 2010-2011"

COMPLESSITA': Elevata

GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:

Elevato Medio Basso = PUNTI 12

**DESCRIZIONE DEL SECONDO
OBIETTIVO:**

"Sviluppo dei Servizi Demografici"

COMPLESSITA': Elevata

GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:

Elevato Medio Basso = PUNTI 14

**DESCRIZIONE DEL TERZO
OBIETTIVO:**

"Organizzazione tecnica delle consultazioni elettorali Europee ed Amministrative
del 6/7 Giugno 2009 e Referendarie e di ballottaggio del 21/22 Giugno 2009"

COMPLESSITA': Media

GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:

Elevato Medio Basso = PUNTI 9

**DESCRIZIONE DEL QUARTO
OBIETTIVO:**

"Attuazione del Piano Comunale del Diritto allo studio 2009. Servizi generali di
supporto alle Scuole ed alle famiglie per il Diritto allo studio"

COMPLESSITA': Elevata

GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:

Elevato Medio Basso = PUNTI 12

**DESCRIZIONE DEL QUINTO
OBIETTIVO:**

"Provvidenze economiche in favore di invalidi civili cechi e sordomuti"

COMPLESSITA': Elevata

GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:

Elevato Medio Basso = PUNTI 14

1. Capacità nel gestire il proprio tempo lavoro/flessibilità

Punteggio massimo: 4

- 1A Capacità nel valutare le urgenze
- 1B Capacità di graduare gli adempimenti in rapporto all'importanza
- 1C Tendenza a procrastinare la soluzione dei problemi più complessi o non graditi

Valutazione complessiva

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti			4

2. Capacità di gestire, motivare, guidare e valutare i collaboratori generando un clima organizzativo che favorisca la produttività

Punteggio massimo: 4

- 2A Capacità di lavorare in gruppo
- 2B Propensione ad incontri di coordinamento
- 2C Propensione a delegare ai collaboratori
- 2D Capacità di elaborare e realizzare progetti di produttività

Valutazione complessiva

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti			4

3. Capacità di promuovere la qualità dei servizi resi senza formalismi burocratici

Punteggio massimo: 4

- 3A Grado di collaborazione con altri servizi
- 3B Orientamento alla qualità delle prestazioni
- 3C Attaccamento al formalismo burocratico

Valutazione complessiva

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti			4

4. Capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali nonché processi formativi del personale

Punteggio massimo: 5

- 4A Disponibilità ed apertura a nuove idee
- 4B Capacità di promuovere ed utilizzare l'informatizzazione
- 4C Attenzione alla formazione dei collaboratori

Valutazione complessiva

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
5	4	3	2
= punti			4

5. Capacità nel gestire il proprio tempo lavoro/flessibilità

Punteggio massimo: 4

- 5A Capacità di lavorare per obiettivi
- 5B Capacità di controllare i risultati su funzioni affidate a collaboratori

Valutazione complessiva

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti			4

6. Qualità dell'apporto personale specifico

Punteggio massimo: 4

- 6A Propensione a sviluppare competenza del proprio servizio
- 6B Propensione allo sviluppo delle proprie competenze manageriali
- 6C Atteggiamenti positivo verso i colleghi

Valutazione complessiva

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti			4

7. Contributo all'integrazione degli uffici e adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di emergenze e/o cambiamenti di modalità

Punteggio massimo: 5

- 7A Capacità di collaborare con altri servizi
- 7B Attenzione alla normale attività di gestione del servizio
- 7C Capacità di rispondere positivamente alle emergenze

Valutazione complessiva

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
5	4	3	2
= punti			5

PUNTEGGIO CONSEGUITO:

Obiettivi 61

Altri parametri 29

Totale punti 90

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ASSEGNATA: 24% (*)

(Per la quantificazione V. Art. 6 bis comma 5)

(*) Si precisa che la percentuale indicata andrà applicata alla Retribuzione di Posizione effettivamente percepita da ciascuno dei Responsabili di Servizio cui la presente si riferisce;

Osservazioni:

Peculiarità e Precisione nei procedimenti amministrativi. Efficacia nei risultati raggiunti.

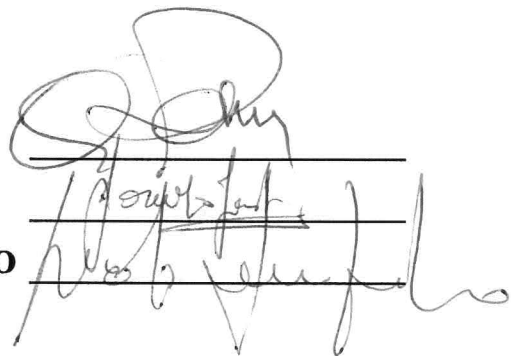
Affidabilità di funzione.

Il Nucleo di Valutazione

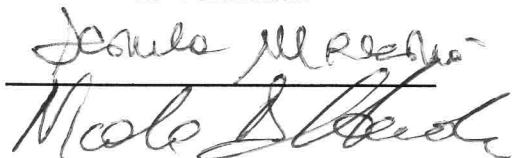
Giancarlo POMES

Lorenzo FEDELE

Nicola ZANFRAMUNDO



Il Valutato



D'ANDREA / ZANFRAMUNDO