



## COMUNE DI STATTE

*Provincia di Taranto*

Prot. n. \_\_\_\_\_

Statte, \_\_\_\_\_

### SCHEDA PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

RESPONSABILE DI SERVIZIO: Dottoressa Elena PALMA

PERIODO DI RIFERIMENTO: Anno 2009

**OBIETTIVI INDIVIDUATI ED ASSEGNATI**

**PUNTEGGIO MASSIMO PER OBIETTIVO: 14**

**PUNTEGGIO CORRELATO AL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DI OGNI OBIETTIVO:**

- ELEVATO: DA 10 A 14**
- MEDIO: DA 7 A 9**
- BASSO: DA 4 A 6**

**DESCRIZIONE DEL PRIMO OBIETTIVO:** "Rispetto Norme Patto di Stabilità (Legge 133/2008)"

**COMPLESSITA':** Elevata

**GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:**

= PUNTI 12  
 Elevato                  Medio                  Basso

**DESCRIZIONE DEL SECONDO OBIETTIVO:** "Affidamento quinquennale del Servizio di Tesoreria Comunale"

**COMPLESSITA':** Media

**GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:**

= PUNTI 9  
 Elevato                  Medio                  Basso

**DESCRIZIONE DEL TERZO OBIETTIVO:** "Progetto di Informatizzazione Integrata Tributi T.A.R.S.U. e I.C.I."

**COMPLESSITA':** Elevata

**GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:**

= PUNTI 14  
 Elevato                  Medio                  Basso

**DESCRIZIONE DEL QUARTO OBIETTIVO:** "Potenziamento attività di recupero evasione I.C.I. anno 2005. Definizione e accertamento ultimi crediti I.C.I. con il Comune di Taranto (anno 2007). Accertamento e verifiche I.C.I. anno 2008: messa a regime delle Risorse"

**COMPLESSITA':** Elevata

**GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:**

= PUNTI 14  
 Elevato                  Medio                  Basso

**DESCRIZIONE DEL QUINTO OBIETTIVO:** "Il bilancio del Cittadino quale strumento di Trasparenza e Partecipazione ai cittadini dei Documenti di Programmazione finanziaria dell'anno 2009. Pubblicazione e divulgazione Opuscolo di Sintesi"

**COMPLESSITA':** Media

**GRADO COMPLESSIVO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO:**

= PUNTI 9  
 Elevato                  Medio                  Basso

**1. Capacità nel gestire il proprio tempo lavoro/flessibilità**

**Punteggio massimo: 4**

- 1A Capacità nel valutare le urgenze
- 1B Capacità di graduare gli adempimenti in rapporto all'importanza
- 1C Tendenza a procrastinare la soluzione dei problemi più complessi o non graditi

**Valutazione complessiva**

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti		4	

**2. Capacità di gestire, motivare, guidare e valutare i collaboratori generando un clima organizzativo che favorisca la produttività**

**Punteggio massimo: 4**

- 2A Capacità di lavorare in gruppo
- 2B Propensione ad incontri di coordinamento
- 2C Propensione a delegare ai collaboratori
- 2D Capacità di elaborare e realizzare progetti di produttività

**Valutazione complessiva**

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti		4	

**3. Capacità di promuovere la qualità dei servizi resi senza formalismi burocratici**

**Punteggio massimo: 4**

- 3A Grado di collaborazione con altri servizi
- 3B Orientamento alla qualità delle prestazioni
- 3C Attaccamento al formalismo burocratico

**Valutazione complessiva**

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti		4	

**4. Capacità di gestire e promuovere innovazioni tecnologiche e procedurali nonché processi formativi del personale**

**Punteggio massimo: 5**

- 4A Disponibilità ed apertura a nuove idee
- 4B Capacità di promuovere ed utilizzare l'informatizzazione
- 4C Attenzione alla formazione dei collaboratori

**Valutazione complessiva**

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
5	4	3	2
= punti		5	

**5. Capacità nel gestire il proprio tempo lavoro/flessibilità**

**Punteggio massimo: 4**

- 5A Capacità di lavorare per obiettivi
- 5B Capacità di controllare i risultati su funzioni affidate a collaboratori

**Valutazione complessiva**

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti		4	

**6. Qualità dell'apporto personale specifico**

**Punteggio massimo: 4**

- 6A Propensione a sviluppare competenza del proprio servizio
- 6B Propensione allo sviluppo delle proprie competenze manageriali
- 6C Atteggiamenti positivo verso i colleghi

**Valutazione complessiva**

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
4	3	2	1
= punti		4	

**7. Contributo all'integrazione degli uffici e adattamento al contesto di intervento, anche in relazione alla gestione di emergenze e/o cambiamenti di modalità**

**Punteggio massimo: 5**

- 7A Capacità di collaborare con altri servizi
- 7B Attenzione alla normale attività di gestione del servizio
- 7C Capacità di rispondere positivamente alle emergenze

**Valutazione complessiva**

Elevata	Buona	Adeguata	Migliorabile
5	4	3	2
= punti		5	

**PUNTEGGIO CONSEGUITO:**

**Obiettivi**

**Altri parametri**

---

---

**Totale punti**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO ASSEGNATA: 24%**  
*(Per la quantificazione V. Art. 6 bis comma 5)*

**Osservazioni:**

Peculiarità e Precisione nei procedimenti amministrativi. Efficacia nei risultati raggiunti.

Affidabilità di funzione.

---

---

---

---

---

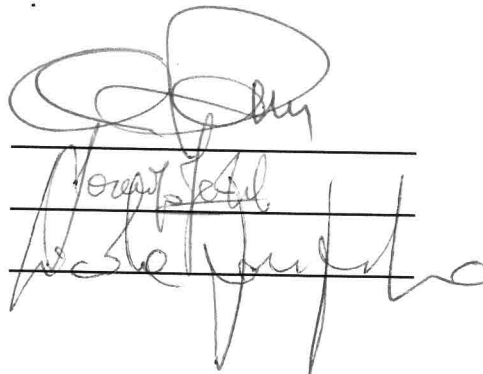
---

**Il Nucleo di Valutazione**

**Giancarlo POMES**

**Lorenzo FEDELE**

**Nicola ZANFRAMUNDO**

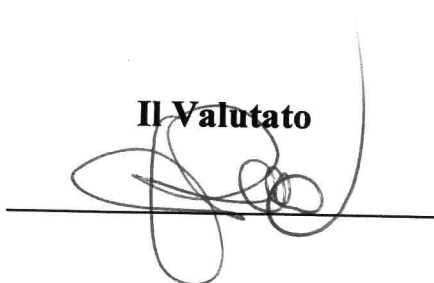


---

---

---

**Il Valutato**



---

PALKA