



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

(ex art. 40/3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001)

**al CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

Anno 2013

Parte 3 di 5.

Modulo II.

pag. 1 di 12

COMUNE DI STATTE
Via San Francesco – c.a.p. 74010
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

NOTA.
TUTTI GLI IMPORTI SONO, COME PER NORMA,
AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL' ENTE.

MODULO 2.
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Progressioni economiche orizzontali.

1. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 6.**

Importo : € 98.920,51.

1/1.

L' importo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali vigenti in cui sono collocati i Dipendenti a tempo indeterminato.

2/1.

I Responsabili dei Settori, nella gestione degli specifici budget loro assegnati e in esito ai processi di valutazione e misurazione della performance, assegnano le progressioni economiche secondo i criteri definiti nel vigente ciclo di gestione della performance.

3/1.

Nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all' art. 9, commi 1 e 21, del D. L. n. 78/2010 (convertito in L. n. 122/2010), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.

Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.

2. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 7.**

Importo : € 28.977,84.

pag. 2 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

L' importo è quantificato in modo tale da assicurare l' erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria contrattuale di ascrizione di ciascun Dipendente in servizio.

MODULO 2.
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione II.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo.

Indennità di turno.

1. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 8.**

Importo : € 21.000,00.

L' indennità di turno trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio.
A detta disciplina e nel rispetto di essa si aggiunge quanto fissato organizzativamente dal Responsabile di riferimento.

Trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno - festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000.

2. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 8.**

Importo : € 650,00.

Tale trattamento trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio.

Trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000.

3. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 8.**

Importo : € 2.200,00.

Tale trattamento trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio.

pag. 3 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Indennità di reperibilità.

4. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 8.**

Importo : € 1.600,00.

L' indennità di reperibilità trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio.

Stante la previsione del CCNL, trova applicazione anche il relativo regolamento comunale.

Indennità maneggio valori.

5. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 8.**

Importo : € 380,00.

L' indennità maneggio valori spetta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Stante la previsione di cui al CCNL, l' indennità giornaliera è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, secondo la tabella che segue.

Valori medi mensili.	Indennità giornaliera lorda.
Da € 2.000,00 a € 5.000,00	€ 0,51
Da € 5.001,00 a € 13.000,00	€ 0,75
Da € 13.001,00 a € 26.000,00	€ 1,00
Da € 26.001,00 a € 40.000,00	€ 1,25
Oltre € 40.000,00	€ 1,55

Compenso per specifiche responsabilità del personale di categoria D), C) e B), ex art. 17, c. 2, lett. f), lett. i), del CCNL 1/4/1999.

6. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 8.**

Importo : € 16.300,00

di cui

€ 14.800,00, per compensi ex lett. f)

pag. 4 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

€ 1.500,00, per compensi ex lett. i).

6.1. Principi generali.

Al fine di valorizzare le competenze professionali dei dipendenti con prestazioni quali-quantitativamente incrementali per l'esercizio di compiti che comportano assunzione diretta di specifiche responsabilità e, nel contempo, di incentivare una maggiore partecipazione dei dipendenti alla attuazione degli obiettivi specifici e generali assegnati ai Settori nell'ambito del programma amministrativo dell'Ente secondo le varie specificità operative ed organizzative, le parti trattanti in coerenza con l'articolo 17, comma 2, lettere f) e i), destinano una quota del fondo di parte stabile per le indennità connesse all'esercizio di specifiche responsabilità del personale di cat. D, C e B, attribuite con atto formale. Stante l'autonomo potere gestionale ed organizzativo dei Responsabili dei Servizi, il numero delle posizioni e gli importi delle indennità è determinato dai Responsabili sulla base di un budget di settore e secondo i criteri del presente articolo, in relazione alla contestuale rimodulazione strutturale delle unità settoriali.

Alla quantificazione dei budget di settore si procede con il metodo di cui al successivo punto 7.4 del presente contratto.

L'attribuzione del compenso avviene con atto formale del responsabile per gli importi di seguito convenuti per ciascuna tipologia di responsabilità.

Gli atti di organizzazione e attribuzione dei compensi adottati dai Responsabili dei Servizi devono essere partecipati ai Dipendenti dei Settori di riferimento.

6.2. Indennità per specifiche responsabilità complesse ai Dipendenti di categoria D e C.

a. Stante la disomogenea distribuzione del personale di cat. D tra i vari settori, l'indennità sarà corrisposta ai dipendenti di Categoria D non incaricati di posizione organizzativa, ed ai dipendenti di categoria C, in coerenza alle scelte organizzative assunte.

La corresponsione troverà titolo nella presenza delle situazioni in appresso elencate:

- svolgimento di istruttorie particolarmente complesse;
- svolgimento di procedimenti che si articolano in più fasi;
- elaborazioni decisionali di particolare rilevanza, pur non aventi effetti esterni;
- coordinamento di unità lavorative di grado pari e/o inferiore;
- relazioni esterne con altri Enti;
- partecipazione alla definizione di piani generali e/o di programmazione;
- attività di supporto all'attività delle commissioni previste per legge;
- attribuzione all'interno del piano della performance di obiettivi qualificanti.

L'indennità è fissata, distintamente per ciascuna categoria di appartenenza, tra i seguenti valori economici annui:

pag. 5 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

- dipendenti di cat. D , da un minimo di € 700,00 ad un massimo di € 1.350,00 ;
- dipendenti di cat. C , da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 1.050,00.

Il compenso non è cumulabile con quello di cui all' art. 17, comma 2, lett. i) c.c.n.l. 1/4/1999.

L'indennità è assegnata dal Responsabile del Settore di riferimento che, con proprio atto motivato e nel rispetto di quanto quivi convenuto , individuerà i dipendenti destinatari della indennità in argomento ed il suo valore, entro i valori massimi e minimi sopra fissati in relazione al numero e al valore delle situazioni qualificanti la posizione, coerentemente alla scelte organizzative.

L' indennità è corrisposta in ragione della effettività delle prestazioni , pertanto è ridotta in maniera proporzionale al numero delle assenze dal servizio .

6.3 Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17 , comma 2, lett. D)

a. L'indennità sarà corrisposta ai Dipendenti di Categoria B e C , individuati nella misura massima di 1 unità per ogni settore , coerentemente con le autonome scelte organizzative assunte .

b. La corresponsione troverà titolo in costanza di una delle situazioni in appresso elencate :

- qualifica di ufficiale di stato civile , o di anagrafe , o di ufficiale elettorale ;
- compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici ;
- assegnazione all' ufficio per le relazioni con il pubblico ;
- assegnazione ai servizi di protezione civile.

c. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00=annui lordo , da corrispondere in ratei frazionati mensili di € 25,00 in favore del personale incaricato come risultante da apposito atto formale del Responsabile del Servizio .

A ogni Dipendente non può essere attribuito più di un compenso per specifiche responsabilità ; nel caso in cui ricorrano in capo allo stesso Dipendente più fattispecie fra quelle di cui sopra, è attribuito il compenso di valore economico più elevato.

Il compenso non è cumulabile con quello di cui all' art. 17, comma 2, lett. f) c.c.n.l. 1/4/1999.

d. L' indennità sarà assegnata dal Responsabile del Settore di riferimento che, con proprio atto motivato e nel rispetto di quanto quivi convenuto, individuerà i Dipendenti destinatari della indennità in argomento.

e. L' indennità è corrisposta in ragione della effettività delle prestazioni , pertanto è ridotta in maniera proporzionale al numero delle assenze dal servizio .

6.4 Calcolo del budget assegnato ai Settori

a. La quantificazione e ripartizione dell'importo destinato alle specifiche responsabilità fra i vari settori organizzativi dell'Ente è determinato in ragione del numero di dipendenti di Cat. D e C assegnati e dei seguenti importi :

pag. 6 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

€ 450,00 per ogni dipendente di cat. D
€ 350,00 per ogni dipendente di cat. C

A mero titolo di esempio della applicazione del susedposto metodo si ipotizza un settore X così costituito :

n. dipendenti del Settore pari a 17, di cui 2 di categoria A, 5 di categoria B, 7 di categoria C, 3 di categoria D.

CAT. A	0	Budget complessivo di SETTORE : € 3.800,00 (dato dal totale dei prodotti)
CAT. B	0	
CAT. C	7 x 350 = 2.450,00	
CAT. D	3 x 450 = 1.350,00	

b. L' importo così ottenuto per ogni settore costituisce un limite di spesa per il Responsabile del Servizio , il quale provvederà alla rimodulazione strutturale del settore aggregando opportunamente le funzioni ed i compiti e , successivamente , all'attribuzione delle indennità al personale incaricato , individuato secondo i criteri del presente contratto , nel rispetto della disciplina di cui all'art.17 , comma 2, lett. f) ed i) .

6.5 Verifica :

- a. si attribuisce con decorrenza dalla stipula del presente contratto per la durata massima del medesimo
- b. sarà eventualmente rinnovata ove ne ricorrano le condizioni di sostenibilità della spesa e previa verifica e valutazione dei risultati conseguiti , salvo quanto fissato a livello normativo e convenuto a livello contrattuale nazionale e decentrato
- c. sarà revocata , anche prima del decorso dell'incarico nel caso di inadempienze accertate.

Compensi collegati alla premialità.

8. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 9.**

Importo : € 29.694,09.

Si riserva alla premialità della performance individuale la disponibilità residuale del fondo di parte stabile 2013 dopo l'applicazione degli istituti economici regolati dal presente contratto, pari a € 15.456,76, a cui si aggiungono € 2.245,99 rivenienti quali economie del fondo decentrato Parte Stabile 2012 , per la valenza a promuovere il miglioramento dell'efficacia e della qualità dei servizi erogati. Obiettivo della premialità è di incentivare la capacità di attuare programmi , di conseguire risultati positivi, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali

pag. 7 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi comunali. Inoltre le politiche incentivanti devono supportare sempre più il processo di superamento di modalità di lavoro impostate su competenze specifiche dei singoli a favore di modalità finalizzate al raggiungimento di risultati ed obiettivi individuali e/o di gruppo preventivamente assegnati ai dipendenti.

La misurazione e la valutazione svolte dai Responsabili incaricati di posizione organizzativa sulla performance individuale del personale assegnato sono effettuate sulla base dei principi, termini e modalità stabilite dal sistema di valutazione di cui l'Ente è dotato e a cui si fa rinvio.

Le risorse in argomento, tutte soggette alle regole di cui al ciclo di gestione della performance, si dettagliano come segue.

Risorse per la produttività.	€ 17.702,75, di cui € 2.245,99 quali residui accertati della parte stabile del fondo decentrato 2012
Incentivo di produttività per i messi notificatori, ex art. 54, C.C.N.L. 14/9/2000.	€ 596,34
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla produttività del personale rivenienti dai proventi del Codice della Strada, ex art. 208/5 bis del D. Lgs. n. 285/1992 come modificato dalla L. n. 120/2010, ex art. 15, c. 5, C.C.N.L. 1/4/1999.	€ 11.395,00

Compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi ici, incentivi per la progettazione).

9. **Norma di riferimento del c.c.d.i. : art. 10.**

Importo : € 41.437,56.

Per i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale si fa rinvio a quanto regolamentato dall'Ente in materia di incentivi collegati all' i.c.i. , alla progettazione di cui all' art. 92/5 - 6 del D. Lgs. n. 163/2006 , secondo le modalità fissate dal sistema delle performance.

pag. 8 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

MODULO 2.
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione III.

Destinazioni ancora da regolare.

Non vi risorse la cui destinazione è ancora da regolare.

MODULO 2.
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione IV.

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal CI.	
Progressioni economiche orizzontali.	€ 98.920,51.
Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.	€ 28.977,84.
Totale parziale.	€ 127.898,35.

Destinazioni formalmente regolate dal CI.	
Indennità di turno.	€ 21.000,00.
Trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno - festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000.	€ 650,00.
Trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000.	€ 2.200,00.
Indennità di reperibilità.	€ 1.600,00.
Indennità maneggio valori.	€ 380,00.
Compenso per specifiche responsabilità del personale di categoria D), C) e B), ex art.17, c. 2, lett. f), lett. i), del CCNL 1/4/1999.	€ 16.300,00 di cui € 14.800,00, per compensi ex lett. f) € 1.500,00, per compensi ex lett. i).
Compensi collegati alla premialità.	€ 29.694,09 (€ 15.456,76 + € 596,34 + € 11.395,00 + 2.245,99).
Compensi che specifiche disposizioni di legge	€ 41.437,56

pag. 9 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (compensi ici, incentivi per la progettazione).	(€ 38.762,97 + € 2.674,59).
Totale parziale.	€ 113.261,65.

Destinazioni ancora da regolare.	
	0,00.
Totale parziale.	0,00.

Totale delle destinazioni del fondo sottoposto a certificazione.	
€ 241.160,00.	

MODULO 2.
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione V.

Destinazioni temporaneamente allocate all' esterno del fondo.

Non essendovi risorse allocate all' esterno del fondo (v. Modulo I, Sezione V), non vi sono destinazioni di tale genere.

MODULO 2.
DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione VI.

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico - finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

1. **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Come risultante dalla determinazione n. 730/2013 di costituzione delle risorse accessorie per il corrente anno, e dalla determinazione n. 39/2013 di impegno delle risorse di parte stabile, con codeste risorse si finanziano solo istituti aventi carattere di certezza e stabilità, come risultante dalla tabella seguente.

pag. 10 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Risorse decentrate di parte stabile.	
Totale	€ 189.030,35
di cui utilizzabili, per quanto detto precedentemente nella presente relazione,	€ 185.485,06

Destinazioni delle risorse decentrate di parte stabile.	
Progressioni economiche orizzontali.	€ 98.920,51.
Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.	€ 28.977,84.
Indennità di turno.	€ 21.000,00.
Trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno - festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000.	€ 650,00.
Trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000.	€ 2.200,00.
Indennità di reperibilità.	€ 1.600,00.
Indennità maneggio valori.	€ 380,00.
Compenso per specifiche responsabilità del personale di categoria D), C) e B), ex art.17, c. 2, lett. f), lett. i), del CCNL 1/4/1999.	€ 16.300,00
	di cui
	€ 14.800,00, per compensi ex lett. f)
	€ 1.500,00, per compensi ex lett. i).
Totale	€ 170.028,35.

2. **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

A tal riguardo si fa rinvio agli atti che disciplinano il ciclo di gestione della performance, i cui principi generali si sostanziano in quanto segue (si riporta l' art. 1 del regolamento comunale sulla misurazione valutazione e trasparenza della performance).

1.

La programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'Ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, trasparenza, integrità, responsabilità e controllabilità.

2.

L'Ente valorizza le competenze e le professionalità interne dei propri dipendenti e ne riconosce il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance.

pag. 11 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

3.

Il ciclo di gestione della performance organizzativa e di quella individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio e con gli altri sistemi di pianificazione e controllo gestionali, nonché con gli obiettivi di trasparenza, di integrità, di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, di azioni positive per le pari opportunità .

4.

Tutte le componenti del ciclo di gestione della performance sono e devono informarsi ai seguenti principi :

- consentire la misurazione, la valutazione e, quindi, la rappresentazione in modo integrato ed esaustivo, con riferimento a tutti gli ambiti indicati dagli articoli 8 e 9 del D. Lgs. n. 150/2009 e di seguito dettagliati, del livello di performance atteso (che l'amministrazione si impegna a conseguire) e realizzato (effettivamente conseguito), con evidenziazione degli eventuali scostamenti ;
- consentire un'analisi approfondita delle cause legate a tali scostamenti, prevedendo successivi livelli di dettaglio ;
- consentire di individuare elementi sintetici di valutazione d'insieme riguardo all'andamento dell' amministrazione ;
- consentire un monitoraggio continuo della performance dell' amministrazione anche ai fini dell' individuazione di interventi correttivi in corso d'esercizio ;
- garantire i requisiti tecnici della validità, affidabilità e funzionalità ;
- assicurare un'immediata e facile comprensione dello stato della performance, sia agli attori interni all'amministrazione che agli interlocutori esterni della stessa ;
- promuovere la semplificazione e l'integrazione dei documenti di programmazione e rendicontazione della performance e degli altri documenti di programmazione e pianificazione (v. programma triennale della trasparenza integrità, piano triennale della prevenzione della corruzione in via di formazione, piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità) ;
- esplicitare le responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi e al relativo conseguimento della performance attesa e realizzata ;
- assicurare sia la trasparenza totale sia l' integrità totale sia le pari opportunità, con indicazione dei soggetti responsabili.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
SEGRETARIO GENERALE
Avv. Mariantuzia MARGHERITA

pag. 12 di 12

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>