



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
**( ex art. 40/3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001 )**

**al CONTRATTO COLLETTIVO**  
**DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Anno 2013**

pag. 1 di 44

---

**COMUNE DI STATTE**

**Via San Francesco – c.a.p. 74010**

**codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733**

**centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02**

**sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>**



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**Modulo 1.**

- Illustrazione degli aspetti procedurali -**
- Sintesi del contenuto del contratto collettivo decentrato integrativo ( di qui in avanti, per brevità CCDI ) -**
- Autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

**§ 1**

**Costituzione delle risorse per il trattamento accessorio -  
Impegno delle risorse per il trattamento accessorio.**

**1. Costituzione delle risorse per il trattamento accessorio.**

Le risorse per il trattamento accessorio sono state costituite con determinazione n. 730/2013.

**2. Impegno delle risorse per il trattamento accessorio.**

Le risorse per il trattamento accessorio sono state impegnate con determinazione n. 39/2013.

**§ 2**

**Data di sottoscrizione del CCDI.**

L' ipotesi è stata sottoscritta il 25/7/2013, ore 12.00.

Il CCDI è stato sottoscritto in via definitiva il \_\_\_\_\_.

**§ 3**

**Periodo temporale di vigenza del CCDI.**

Ai sensi del relativo art. 2/2/1, il CCDI ha durata pari a un anno solare, in stretta connessione con la durata temporale del ciclo di gestione della performance, e gli effetti hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, restando vigenti fino alla stipulazione di un successivo CCDI o fino all' entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. e/o di norme di legge con i quali il CCDI sia in contrasto.

pag. 2 di 44

**COMUNE DI STATTE**

**Via San Francesco – c.a.p. 74010**

**codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733**

**centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02**

**sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>**



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**§ 4**

**Composizione della delegazione trattante.**

1.

<b>Delegazione di Parte Pubblica</b>	
<b>Presidente</b>	<b>Segretario Comunale Avv. Marianunzia MARGHERITA</b>
<b>Componente</b>	<b>Responsabile del Settore Servizi alla Persona Dott. Nicola D'ANDRIA</b>
<b>Delegazione di Parte Sindacale</b>	
<b>CGIL FP</b> <b>firmataria/non firmataria</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b> <b>V. punto 2.</b>
<b>CISL FPS</b> <b>firmataria/non firmataria</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b> <b>V. punto 2.</b>
<b>CSA Regioni Autonomie Locali</b> <b>firmataria/non firmataria</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b> <b>O. S. presente.</b>
<b>DICCAP</b> Dipartimento <b>Autonomie Locali – Polizie</b> <b>Locali Fe.N.A.L. – S.U.L.P.M.</b> <b>firmataria/non firmataria</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b> <b>O. S. presente.</b>
<b>UIL FPL</b> <b>firmataria/non firmataria</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b> <b>O. S. presente.</b>
<b>RSU</b> <b>firmataria/non firmataria</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b>  <b>Dipendenti</b> <input type="checkbox"/> <b>Sig. Giuseppe CRAFA : v. punto 2.</b> <input type="checkbox"/> <b>Sig.ra Angela D'ERI : v. punto 2.</b> <input type="checkbox"/> <b>Sig.ra Annalisa FORNARI : v. punto 2.</b>

pag. 3 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

	<input type="checkbox"/> <b>Sig. Raffaele GALEONE : presente</b> <input type="checkbox"/> <b>Sig.ra Filomena TINELLI : v. punto 2.</b>
--	---

2.

**EVENTUALE**

**Motivi della mancata firma.**

<b>CGIL FP</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b> <b>O. S. assente, anche se convocata.</b>
<b>CISL FPS</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b> <b>O. S. assente, anche se convocata.</b>
<b>CSA Regioni Autonomie Locali</b>	
<b>DICCAP Dipartimento Autonomie Locali – Polizie Locali Fe.N.A.L. – S.U.L.P.M.</b>	
<b>UIL FPL</b>	
<b>RSU</b>	<b>Ipotesi di CCDI.</b> <b>Dipendenti</b> <input type="checkbox"/> <b>Sig. Giuseppe CRAFA : assente.</b> <input type="checkbox"/> <b>Sig.ra Angela D'ERI : assente.</b> <input type="checkbox"/> <b>Sig.ra Annalisa FORNARI : assente.</b> <input type="checkbox"/> <b>Sig.ra Filomena TINELLI : assente.</b>

Sezione che non pertiene.

**§ 5**  
**Soggetti destinatari del CCDI.**

Il CCDI si applica a tutti i Dipendenti in servizio presso l' Ente :

- a tempo indeterminato ;
- a tempo determinato ;
- al personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale ( ex art. 14 del c.c.n.l. del 22/1/2004 ), fatti salvi diversi accordi con le pubbliche amministrazioni interessate.

pag. 4 di 44

**COMUNE DI STATTE**  
Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**§ 6**

**Materie trattate dal CCDI : descrizione sintetica.**

Qui di seguito l' esposizione sintetica dell' articolato contrattuale.

<b>Art. 1</b> <b>Quadro normativo e contrattuale.</b>	Breve inquadramento giuridico del documento contrattuale, con particolare riferimento all' osservanza del D. Lgs. n. 150/2009.
<b>Art. 2</b> <b>Ambito di applicazione – Durata, decorrenza, efficacia, stipulazione del nuovo CCDI.</b>	<b>Ambito di applicazione.</b> Il CCDI si applica a tutti i Dipendenti in servizio presso l' Ente : <input type="checkbox"/> a tempo indeterminato ; <input type="checkbox"/> a tempo determinato ; <input type="checkbox"/> al personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale ( ex art. 14 del c.c.n.l. del 22/1/2004 ).
	<b>Durata, decorrenza, efficacia, stipulazione del nuovo CCDI.</b> Il CCDI ha durata pari a un anno solare, in stretta connessione con la durata temporale del ciclo di gestione della performance, e gli effetti hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, restando vigenti fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all' entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. e/o di norme di legge con i quali il CCDI sia in contrasto. Il nuovo CCDI dovrà essere stipulato in via definitiva entro il 31 marzo di ogni anno. Al fine comunque di evitare gli inconvenienti connessi al mancato rinnovo del contratto integrativo in tempo utile, le parti hanno convenuto che i criteri di distribuzione delle risorse disponibili tra le diverse finalità di utilizzo fissate per l'anno 2013, valgono anche per l'anno 2014, purchè sia stato costituito il fondo decentrato per l' anno di riferimento, e salvo nuovo contratto.
<b>Art. 3</b> <b>Verifiche dell' attuazione del CCDI.</b>	Le Parti verificheranno, entro l' esercizio corrente, lo stato di attuazione del CCDI.
<b>Art. 4</b> <b>Materie oggetto di contrattazione decentrata.</b>	Le materie attualmente rimesse alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi, in particolare, del D. Lgs. n. 150/2009 e delle vigenti disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro sono, senza carattere di completezza, le seguenti :

pag. 5 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

	<input type="checkbox"/> criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ; <input type="checkbox"/> criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione delle indennità non esaustivamente disciplinate dai contratti collettivi nazionali di lavoro, per le quali vi sia espresso richiamo alla contrattazione di secondo livello ; <input type="checkbox"/> criteri delle forme di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge.
--	---

<b>Art.5</b> <b>Quantificazione delle risorse decentrate.</b>	<p>Le risorse decentrate destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall' Ente, con i criteri previsti, in particolare, dagli artt. 31 e 32 del c.c.n.l. del 22/1/2004 ( ai sensi dei quali nel fondo confluiscono risorse stabili e risorse variabili di anno in anno ).</p> <p>La costituzione delle risorse afferente il corrente anno ha avuto luogo con determinazione, n. 730/2013, del Responsabile competente, trasmessa alla Parte Sindacale.</p> <p>L' impegno delle risorse afferente il corrente anno ha avuto luogo con determinazione, n. 39 del 16/1/2013, dei Responsabili dei Settori, trasmessa alla Parte Sindacale.</p>
	<p>Fino al 31/12/2013, ovvero a diversa data in applicazione di eventuali successive norme, si tiene e si terrà conto dei vincoli e dei limiti imposti dall' art. 9 comma 2 bis del D. L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, tenuto anche conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito.</p>
	<p>In esecuzione del disposto della deliberazione giunta n. 62/2013, sulla base delle controdeduzioni alla relazione ispettiva della RGS, si è proceduto, a valere sulla parte stabile del fondo, all'accantonamento dell' importo di € 3.545,29 a titolo di mancata decurtazione del fondo del salario accessorio in ragione del trasferimento, con decorrenza dall' 1/1/2000 allo Stato del personale ATA ; pertanto la parte disponibile del fondo di parte stabile è di € 185.485,06</p>

<b>Art. 6</b> <b>QUADRO DI SINTESI dei criteri generali per la destinazione delle risorse decentrate.</b>	<p>Si definiscono i criteri generali di destinazione delle risorse economiche per il finanziamento dei seguenti istituti :</p> <input type="checkbox"/> progressioni economiche orizzontali ; <input type="checkbox"/> indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato ; <input type="checkbox"/> compensi per trattamenti economici accessori ( indennità di turno, compensi per specifiche responsabilità, ecc. ) ; <input type="checkbox"/> compensi collegati alla premialità ;
--	---

pag. 6 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

	<input type="checkbox"/> compensi i.c.i., per la progettazione, ecc.
	Fra i criteri generali, particolare importanza hanno : <input type="checkbox"/> il principio di corrispettività, ossia il collegamento fra erogazione e prestazioni effettivamente rese ; <input type="checkbox"/> la stretta osservanza di quanto prescritto in materia di misurazione e valutazione della performance, attribuita con rigida selettività.
<b>Art. 7</b> <b>Progressioni economiche orizzontali.</b>	L' istituto della progressione economica orizzontale si applica ai Dipendenti a tempo indeterminato, in possesso del requisito di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, e ha luogo secondo i criteri definiti nel vigente ciclo di gestione della performance, con criteri di estrema selettività. Nel periodo di vigenza delle limitazioni di cui all' art. 9, commi 1 e 21, del D. L. n. 78/2010 ( convertito in L. n. 122/2010 ), non si effettueranno progressioni economiche orizzontali.
<b>Art. 8</b> <b>Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.</b>	Al finanziamento di tale istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l' erogazione di tale trattamento obbligatorio.
<b>Art. 9</b> <b>Compensi per trattamenti economici accessori.</b>	Con riguardo <input type="checkbox"/> all' indennità di turno <input type="checkbox"/> al trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno - festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000 <input type="checkbox"/> al trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000 <input type="checkbox"/> all' indennità di reperibilità si fa rinvio al CCNL che disciplina in via esclusiva tali istituti. <b>Indennità maneggio valori.</b> L' indennità spetta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, ed è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, secondo la tabella contrattata. <b>Compenso per specifiche responsabilità, ex art. 17/2, lett. f), c.c.n.l. 1/4/1999.</b> L' istituto dà significativa e sostanziale rilevanza alle responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza di cui all' allegato A al c.c.n.l. del 31/3/1999, e che non siano riferibili all' ordinaria e consueta attività. Stante la previsione del CCNL, sono stati contrattati le fattispecie, i

pag. 7 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

	<p>criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi ; in particolare, gli importi sono differenziati in base alle fattispecie convenute, e il conferimento ha durata annuale.</p> <p><b>Compenso per specifiche responsabilità, ex art. 17/2, lett. i), c.c.n.l. 1/4/1999.</b></p> <p>L' istituto dà significativa e sostanziale rilevanza alle responsabilità, fissate dal CCNL, che nel CCDI sono individuate :</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> nella qualifica di ufficiale di stato civile, o di anagrafe, o di ufficiale elettorale ;</li><li><input type="checkbox"/> nei compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici ;</li><li><input type="checkbox"/> nell' assegnazione all' ufficio per le relazioni con il pubblico ;</li><li><input type="checkbox"/> nell' assegnazione ai servizi di protezione civile.</li></ul> <p>Stante la previsione del CCNL, sono stati contrattati le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi.</p>
<b>Art. 10</b> <b>Compensi collegati alla premialità.</b>	<p>Per tali compensi si fa rinvio agli strumenti adottati dall' Ente nel quadro del ciclo di gestione della performance.</p> <p>Per quanto riguarda l' impiego delle risorse rivenienti dall' art. 208 del Codice della Strada, trova, anche, applicazione quanto prescritto dalla normativa di riferimento.</p>
<b>Art. 11</b> <b>Compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.</b>	<p>Si fa rinvio a quanto regolamentato dall' Ente in materia di incentivi collegati all' i.c.i. e in materia di incentivi alla progettazione di cui all' art. 92/5 - 6 del D. Lgs. n. 163/2006.</p>
<b>Art. 12</b> <b>Disposizione finale.</b>	<p>Il CCDI sostituisce ogni precedente CCDI con effetti dalla data di sottoscrizione.</p>

Le Parti contrattuali si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in particolare relativamente :

- ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance ;
- alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa, come previsti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, dagli artt. 5 e 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

pag. 8 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**§ 7**

**Rispetto dell' iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa.**

**1. Intervento del Revisore Unico dei Conti.**

1/1.

E' stata acquisita la certificazione, datata 3/9/2013, del Revisore Unico dei Conti, che quivi si allega per esserne parte integrante ed essenziale e alla quale si fa rinvio.

1/2.

Il Revisore ha certificato positivamente.

**2. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che comportano, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.**

2.

**Adozione del piano della performance di cui al D. Lgs. n. 150/2009, art. 10.**

Il piano triennale della performance è in via di adozione da parte della Giunta Comunale.

**3. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che comportano, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.**

3.

**Adozione del programma triennale per la trasparenza e l' integrità di cui al D. Lgs. n. 150/2009, art. 11.**

Il programma triennale per la trasparenza e l' integrità è in via di adozione da parte della Giunta Comunale.

**4. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che comportano, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.**

pag. 9 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**Assolvimento degli obblighi di pubblicazione  
di cui al D. Lgs. n. 150/2009, art. 11, comma 6 e comma 8.**

Questo Ente assolverà agli obblighi di cui al suddetto art. 11/6, 8 nel corso del 2013, che rappresenta il primo anno di applicazione del ciclo di gestione della performance.

**Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che comportano, in caso di inadempimento, la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.**

5.

**Validazione della relazione sulla performance da parte dell' OIV  
di cui al D. Lgs. n. 150/2009, art. 14, comma 6.**

Il ciclo di gestione della performance trova applicazione, per la prima volta, quest' anno.  
Ciò stante, la relazione sulla performance sarà oggetto di validazione da parte dell' OIV l' anno prossimo.

**§ 8**

**Eventuali osservazioni.**

Resta fermo quanto sopra detto.

**Modulo 2.**

- Illustrazione dell' articolato del CCDI -**
- Attestazione della compatibilità del CCDI con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL ) -**
- Modalità di utilizzo delle risorse accessorie –**
- Risultati attesi –**
- Altre informazioni utili.**

**§ 9**

**Illustrazione  
dell' articolato contrattuale.**

pag. 10 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**§ 9/0**

**Le norme di legge e di CCNL che il CCDI deve osservare.**

Si fornisce il quadro giuridico, che non può essere esaustivo, nel quale il CCDI deve iscriversi e al quale deve attenersi.

D. Lgs. n. 165/2001	
Art. 2	Commi 2, 3, 3 bis.
Art. 7	Comma 5.
Art. 8	Comma 1.
Art. 40	Commi 1, 3 bis, 3 ter, 3 quinquies, 3 sexies, 4.
Art. 40 bis	Commi 1, 7.
Art. 45	Commi 1, 2, 3.

D. Lgs. n. 150/2009	
Art. 3	Commi 1, 2, 3, 4, 5, 6.

CCNL 1/4/1999	
Art. 4	Commi 1, 2, 3, 4, 5.
Art. 15	Commi 1, 2, 3, 4, 5.
Art. 17	Commi 1, 2, 3, 4, 5.
Art. 18	Commi 1, 2, 3, 4.

CCNL 22/1/2004	
Art. 31	Commi 1, 2, 3, 4, 5.

**§ 9/1**

**Art. 1**

pag. 11 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**Quadro normativo e contrattuale.**

**1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L' art. 1, che può leggersi in uno con il successivo art. 4, afferma la conformità del CCDI al nuovo contesto normativo e contrattuale, come ridisegnato, in particolare, dal D. Lgs. n. 150/2009, che ha ridefinito i rapporti di reciproca forza fra legge e contratto.

Su tale linea si pone il dettato del comma 2, ai sensi del quale il CCDI

... si coordina con quanto stabilito e vigente presso il Comune di Statte in materia di ciclo di gestione della performance.

materia, questa, che il precitato decreto riserva ad ambiti relazionali sindacali diversi da quello della contrattazione.

**2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L' art. 1 vuole esprimere, contenutisticamente, la compatibilità in particolare con le seguenti norme.

D. Lgs. n. 165/2001	
Art. 2	Commi 2, 3, 3 bis.
Art. 40	Commi 1, 3 quinquies.
Art. 45	Commi 1, 3.

CCNL 1/4/1999	
Art. 5	<b>Comma 1.</b> I contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale – E' IL CASO DEL CCDI IN RASSEGNA.

Pertanto, il CCDI si mantiene rigorosamente nei limiti fissati dalla legge e dai CCNL, come anche meglio evidenziato nei paragrafi relativi agli altri articoli contrattuali.

pag. 12 di 44

**COMUNE DI STATTE**  
Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

- 3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 1 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

- 4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 1.

- 5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Fermo restando quanto detto ai precedenti punti n. 1 e n. 2, questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 1 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

- 6. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 1 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

- 7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 1 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

pag. 13 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**8. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/2**

**Art. 2**

**Ambito di applicazione –  
Durata, decorrenza, efficacia, stipulazione del nuovo CCDI.**

**1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L' art. 2 dispone come segue.

<b>Con riguardo all' ambito di applicazione.</b>	Il CCDI disciplina solo la parte economica e si applica a tutti i Dipendenti in servizio presso l' Ente : <input type="checkbox"/> a tempo indeterminato ; <input type="checkbox"/> a tempo determinato ; <input type="checkbox"/> al personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale ( ex art. 14 del c.c.n.l. del 22/1/2004 ), fatti salvi diversi accordi con le pubbliche amministrazioni interessate.
<b>Con riguardo a durata, decorrenza, efficacia del CCDI e stipulazione del nuovo CCDI.</b>	Il CCDI ha durata pari a un anno solare, in stretta connessione con la durata temporale del ciclo di gestione della performance, e gli effetti hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, e restano vigenti fino alla stipulazione di un successivo CCDI o fino all' entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. e/o di norme di legge con i quali il CCDI sia in contrasto.  Il nuovo CCDI dovrà essere stipulato in via definitiva entro e non oltre il 31 marzo di ogni anno. Al fine comunque di evitare gli inconvenienti connessi al mancato rinnovo del contratto integrativo in tempo utile, le parti hanno convenuto che i criteri di distribuzione delle risorse disponibili tra le diverse finalità di utilizzo fissate dal CCDI per l'anno 2013, valgono anche per l'anno 2014, purchè sia stato costituito il fondo

pag. 14 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

	decentrato per l' anno di riferimento, e salvo nuovo contratto.
--	---

**2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L' art. 2 è compatibile, in particolare, con le seguenti norme.

<b>D. Lgs. n. 165/2001</b>	
<b>Art. 40</b>	<b>Commi 3, 4.</b>

<b>CCNL 22/1/2004</b>	
<b>Art. 1</b>	<b>Comma 1.</b>

<b>CCNL 1/4/1999</b>	
<b>Art. 5</b>	<b>Comma 1.</b> I contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, da trattarsi in un'unica sessione negoziale. Sono fatte salve le materie previste dal presente CCNL che, per loro natura, richiedano tempi di negoziazione diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti. Le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale – E' IL CASO DEL CCDI IN RASSEGNA.
	<b>Comma 4.</b>

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 2 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

**4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 2.

pag. 15 di 44

**COMUNE DI STATTE**  
Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

5. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Fermo restando quanto detto ai precedenti punti n. 1 e n. 2, questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 2 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

6. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 2 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

7. **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 2 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

8. **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/3**

**Art. 3**

**Verifiche dell' attuazione del CCDI.**

pag. 16 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L' art. 3 dispone che le Parti verificheranno, entro l' esercizio corrente, lo stato di attuazione del CCDI, mediante apposito incontro convocato da una di esse.

**2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L' art. 3 è compatibile, in particolare, con la seguente norma.

CCNL 1/4/1999	
Art. 5	Comma 4.

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 3 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

**4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 3.

**5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Fermo restando quanto detto ai precedenti punti n. 1 e n. 2, questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 3 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

**6. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai**

pag. 17 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 3 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

- 7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 3 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

- 8. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/4**

**Art. 4**

**Materie oggetto di contrattazione decentrata.**

- 1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L' art. 4, che può leggersi in uno con il precedente art. 1, individua, necessariamente senza carattere di completezza, le materie oggetto di contrattazione di secondo livello, come in appresso elencate :

- criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ;
- criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione delle indennità non esaustivamente disciplinate dai contratti collettivi nazionali di lavoro, per le quali vi sia espresso richiamo alla contrattazione di secondo livello ;
- criteri delle forme di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge ( a es. : incentivi alla progettazione ).

- 2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

pag. 18 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

L' art. 4 è compatibile, in particolare, con le seguenti norme.

D. Lgs. n. 165/2001	
Art. 2	Commi 2, 3, 3 bis.
	Comma 3 bis.
Art. 40	Comma 1, 3 quinquies.
Art. 45	Commi 1, 3.

CCNL 1/4/1999	
Art. 4	Commi 1, 2, 3, 4, 5.
Art. 15	Comma 1.
Art. 17	Commi 1, 2, 5.

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 4 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

**4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 4.

**5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Fermo restando quanto detto ai precedenti punti n. 1 e n. 2, questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 4 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

pag. 19 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

- 6. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).**

Questo punto non pertiene al contenuto dell’ art. 4 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

- 7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell’ art. 4 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

- 8. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/5**

**Art. 5**

**Quantificazione delle risorse decentrate.**

- 1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L’ art. 5 dispone che le risorse decentrate ( secondo la definizione di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro ) destinate all’ incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall’ Ente, con i criteri previsti, in particolare, dagli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale di lavoro del 22/1/2004.

Nell’ articolo si fa menzione, per completezza :

- della determinazione n. 730/2013 di costituzione delle risorse afferente il corrente anno ;
- della determinazione n. 39 del 16/1/2013 di impegno delle risorse afferente il corrente anno.

Particolare evidenza è data :

pag. 20 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

- sia al rispetto, fino a tutto il 2013, del tetto imposto dall' art. 9/2 bis del D. L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 ;
- sia al rispetto delle condizioni di legittimità per ogni eventuale integrazione delle risorse stesse ( ai sensi, in particolare, dell' art. 15/2,5 del CCNL dell' 1/4/1999 ) a cui l' Ente ritenesse di procedere, che deve avvenire nella stretta osservanza dei parametri di virtuosità imposti per legge e sempre e comunque per il perseguimento di obiettivi di produttività e di qualità, da premiare con forme di rigorosa e puntuale selettività.

**2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L' art. 5 è compatibile, in particolare, con le seguenti norme.

D. Lgs. n. 165/2001	
Art. 2	Comma 3.
Art. 40	Commi 3 bis, 3, quinquies.
Art. 45	Commi 1, 3.

D. L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010	
Art. 9	Comma 2 bis.

CCNL 22/1/2004	
Art. 31	Commi 1, 2, 3.

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 5 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

**4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

pag. 21 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 5.

5. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Fermo restando quanto detto ai precedenti punti n. 1 e n. 2, questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 5 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

6. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 5 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

7. **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Fermo restando quanto detto ai precedenti punti n. 1 e n. 2, questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 5 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

8. **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/6**

**Art. 6**

**QUADRO di SINTESI**  
**dei criteri generali per la destinazione delle risorse decentrate.**

pag. 22 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L' art. 6 dà un quadro di sintesi dei criteri generali per la destinazione delle risorse decentrate, secondo quanto segue.

<b>Progressioni economiche orizzontali.</b>	Alle progressioni economiche orizzontali, come previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro e annoverate fra gli istituti premiali dal D. Lgs. n. 150/2009, sono destinate le risorse decentrate già in essere ( impegnate con determinazione dei Responsabili dei Settori n. 39 del 16/1/2013 ). Non si dispone la destinazione di risorse ulteriori, stante anche il blocco del trattamento individuale di cui all' art. 9/1 del D. L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010.
<b>Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.</b>	Al finanziamento di tale istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l' erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria contrattuale di ascrizione del Dipendente.
<b>Compensi per trattamenti economici accessori.</b>	Ai compensi e alle indennità variamente denominati, previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro, sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri generali : <input type="checkbox"/> attribuzione dei compensi con atto formale di diritto privato del Responsabile di riferimento , <input type="checkbox"/> principio di corrispettività, ossia effettivo svolgimento delle prestazioni che danno titolo al trattamento e conseguente non corresponsione nel caso di assenza a qualunque titolo ; <input type="checkbox"/> tipologia dei servizi erogati ; <input type="checkbox"/> estensione temporale di erogazione degli stessi ; <input type="checkbox"/> numero di personale addetto e categoria di inquadramento ; <input type="checkbox"/> organizzazione dei servizi su turni.  Le risorse decentrate finanziano : <input type="checkbox"/> l' indennità di turno ; <input type="checkbox"/> il trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno-festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000 ;

pag. 23 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

	<input type="checkbox"/> il trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000 ; <input type="checkbox"/> l' indennità di reperibilità ; <input type="checkbox"/> l' indennità per maneggio valori. <input type="checkbox"/> il compenso per specifiche responsabilità.
<b>Compensi collegati alla premialità.</b>	Al sistema di incentivazione della premialità e della performance o produttività che dir si voglia sono destinate le risorse decentrate sulla base dei criteri fissati nel ciclo di gestione della performance vigente presso l' Ente, basati, senza carattere di completezza, su un effettivo sistema meritocratico, sul collegamento con il miglioramento dell' attività e delle prestazioni fornite, sulla diversificazione reale delle valutazioni.
<b>Compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ( ici, progettazione, ecc. )</b>	L' erogazione di tali compensi ha luogo secondo i criteri codificati nei rispettivi regolamenti comunali vigenti, comunque finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, sulla base di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei risultati.

Trattasi solo di criteri e, per di più, generali, gli unici oggetto di contrattazione, secondo il principio che si contrattano, appunto, i criteri e non i valori.

Si pone anche la seguente regola che presiede alla formazione dei budget per ogni Settore, alimentanti i pagamenti relativi ai vari istituti del trattamento accessorio :

**2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L' art. 6 è compatibile, in particolare, con le seguenti norme.

<b>D. Lgs. n. 165/2001</b>	
<b>Art. 2</b>	<b>Commi 3, 3 bis.</b>
<b>Art. 7</b>	<b>Comma 5.</b>

pag. 24 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

<b>Art. 8</b>	<b>Comma 1.</b>
<b>Art. 40</b>	<b>Commi 1, 3 bis, 3 quinquies.</b>
<b>Art. 45</b>	<b>Commi 1, 2, 3.</b>

<b>D. Lgs. n. 150/2009</b>	
<b>Art. 3</b>	<b>Commi 1, 2, 3, 4, 5, 6.</b>

<b>CCNL 1/4/1999</b>	
<b>Art. 4</b>	<b>Commi 1, 2, 3, 4, 5.</b>
<b>Art. 15</b>	<b>Commi 1, 2, 3, 4, 5.</b>
<b>Art. 17</b>	<b>Commi 1, 2, 3, 4, 5.</b>
<b>Art. 18</b>	<b>Commi 1, 2, 3, 4.</b>

<b>CCNL 22/1/2004</b>	
<b>Art. 31</b>	<b>Commi 1, 2, 3, 4, 5.</b>

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Si fa rinvio a quanto detto ai precedenti punti n. 1 e n. 2 e si rimanda a quanto si esporrà con riguardo agli articoli afferenti i vari istituti giuridici.

**4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 6.

**5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la**

pag. 25 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**performance individuale ed organizzativa.**

Fermo restando quanto detto ai precedenti punti n. 1 e n. 2, e fermo quanto più in dettaglio si dirà in sede di esposizione della disciplina dedotta negli articoli afferenti le varie voci giuridiche corrispondenti al trattamento economico accessorio, si esprime in tutta evidenza che i criteri generali che informano la disciplina degli istituti contrattuali si sostanziano, in particolare, come segue.

<b>Si contrattano solo</b>	i criteri generali e non i valori ( v. il nesso con il CCNL dell' 1/4/1999, art. 4 ).
<b>Si erogano</b>	tutti i trattamenti economici accessori esclusivamente in costanza di prestazioni effettivamente rese ( v. il nesso con il D. Lgs. n. 165/2001, art. 7/5 ).
<b>La spesa</b>	che ne riviene è sempre : <input type="checkbox"/> evidente ; <input type="checkbox"/> certa ; <input type="checkbox"/> prevedibile nella sua evoluzione ; <input type="checkbox"/> compatibile con i documenti di programmazione e di bilancio ( v. il nesso con il D. Lgs. n. 165/2001, art. 8/1 ).
<b>Gli istituti premiali comunque denominati</b>	si applicano in osservanza di quanto disciplinato nell' Ente in punto di gestione della performance, ossia premiando selettivamente e con criteri meritocratici effettivi incrementi di produttività in uno con effettivi incrementi della qualità dei servizi offerti all' interno e all' esterno.

6. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 6 ma a quello dell' articolo afferente le progressioni economiche orizzontali.

7. **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in**

pag. 26 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 6 ma a quello dei successivi articoli afferenti i vari istituti giuridici.

**8. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/7**  
**Art. 7**

**Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.**

**1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L' art. 7 dispone sull' indennità in epigrafe al cui disciplina è interamente alla contrattazione nazionale.

**2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L' art. 7 è compatibile, in particolare, con la seguente norma.

CCNL 22/1/2004
Art. 33

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Salvo quanto si dirà in dettaglio nella relazione tecnico – finanziaria, allo stato le risorse destinate al finanziamento del presente istituto sono pari a **€ 28.977,84**.

pag. 27 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

4. **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 7.

5. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 7.

6. **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 7.

7. **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 7.

8. **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/8**

**Art. 8**

**Compensi per trattamenti economici accessori.**

pag. 28 di 44

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L' art. 8 dispone come segue.

<b>Indennità di turno.</b>	L' indennità di turno trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio. A detta disciplina e nel rispetto di essa si aggiunge quanto fissato organizzativamente dal Responsabile di riferimento.						
<b>Disciplina del trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno - festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000.</b>	Tale trattamento trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio.						
<b>Disciplina del trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000.</b>	Tale trattamento trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio. Le Parti convengono che il ricorso a tale istituto deve avere luogo esclusivamente per fronteggiare situazioni di eccezionalità e/o di imprevedibilità in uno con l' improcrastinabilità.						
<b>Disciplina dell' indennità di reperibilità.</b>	L' indennità di reperibilità trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio. Stante la previsione del CCNL, trova applicazione anche il relativo regolamento comunale.						
<b>Disciplina dell' indennità per il maneggio valori.</b>	L' indennità per il maneggio valori spetta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. Stante la previsione di cui al CCNL, l' indennità giornaliera è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, secondo la seguente tabella.						
<table border="1"><thead><tr><th><b>Valori medi mensili.</b></th><th><b>Indennità giornaliera lorda.</b></th></tr></thead><tbody><tr><td><b>Da € 2.000,00 a € 5.000,00</b></td><td><b>€ 0,52</b></td></tr><tr><td><b>Da € 5.001,00 a € 13.000,00</b></td><td><b>€ 0,75</b></td></tr></tbody></table>		<b>Valori medi mensili.</b>	<b>Indennità giornaliera lorda.</b>	<b>Da € 2.000,00 a € 5.000,00</b>	<b>€ 0,52</b>	<b>Da € 5.001,00 a € 13.000,00</b>	<b>€ 0,75</b>
<b>Valori medi mensili.</b>	<b>Indennità giornaliera lorda.</b>						
<b>Da € 2.000,00 a € 5.000,00</b>	<b>€ 0,52</b>						
<b>Da € 5.001,00 a € 13.000,00</b>	<b>€ 0,75</b>						

pag. 29 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

<b>Da € 13.001,00 a € 26.000,00</b>	<b>€ 1,00</b>
<b>Da € 26.001,00 a € 40.000,00</b>	<b>€ 1,25</b>
<b>Oltre € 40.000,00</b>	<b>€ 1,55</b>

**Compenso per specifiche responsabilità.**

L' istituto dà significativa e sostanziale rilevanza alle responsabilità assunte e concretamente esercitate e, coerentemente, il beneficio andrà erogato ai Dipendenti ai quali siano state attribuite responsabilità che non siano già insite nelle declaratorie della categoria di appartenenza di cui all' allegato A al c.c.n.l. del 31/3/1999.

Le posizioni di lavoro incentivabili devono quindi riguardare attività, obiettivi, compiti di carattere particolare e/o straordinario non riferibili all' ordinaria e consueta attività.

Stante la previsione del CCNL ( a livello decentrato si contrattano " *le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi ...* " ), si è convenuto ai sensi di quanto segue.

**7.1. Principi generali.**

Al fine di valorizzare le competenze professionali dei dipendenti con prestazioni quali-quantitativamente incrementali per l'esercizio di compiti che comportano assunzione diretta di specifiche responsabilità e, nel contempo, di incentivare una maggiore partecipazione dei dipendenti alla attuazione degli obiettivi specifici e generali assegnati ai Settori nell'ambito del programma amministrativo dell'Ente secondo le varie specificità operative ed organizzative , le parti trattanti in coerenza con l'articolo 17 , comma 2, lettere f) e i) , destinano una quota del fondo di parte stabile per le indennità connesse all'esercizio di specifiche responsabilità del personale di cat. D, C e B , attribuite con atto formale . Stante l'autonomo potere gestionale ed organizzativo dei Responsabili dei Servizi , il numero delle posizioni e gli importi delle indennità è determinato dai Responsabili sulla base di un budget di settore e secondo i criteri del presente articolo , in relazione alla contestuale rimodulazione strutturale delle unità settoriali .

Alla quantificazione dei budget di settore si procede con il metodo di cui al successivo punto 7.4 del presente contratto.

L'attribuzione del compenso avviene con atto formale del responsabile per gli importi di seguito convenuti per ciascuna tipologia di responsabilità .

Gli atti di organizzazione e attribuzione dei compensi adottati dai Responsabili dei Servizi devono essere partecipati ai Dipendenti dei Settori di riferimento.

**7.2. Indennità per specifiche responsabilità complesse ai Dipendenti di categoria D e C .**

a. Stante la disomogenea distribuzione del personale di cat. D tra i vari settori , l'indennità sarà

pag. 30 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

corrisposta ai dipendenti di Categoria D non incaricati di posizione organizzativa, ed ai dipendenti di categoria C , in coerenza alle scelte organizzative assunte.

La corresponsione troverà titolo nella presenza delle situazioni in appresso elencate :

- svolgimento di istruttorie particolarmente complesse ;
- svolgimento di procedimenti che si articolano in più fasi ;
- elaborazioni decisionali di particolare rilevanza, pur non aventi effetti esterni ;
- coordinamento di unità lavorative di grado pari e/o inferiore ;
- relazioni esterne con altri Enti ;
- partecipazione alla definizione di piani generali e/o di programmazione ;
- attività di supporto all' attività delle commissioni previste per legge ;
- attribuzione all' interno del piano della performance di obiettivi qualificanti.

L' indennità è fissata , distintamente per ciascuna categoria di appartenenza , tra i seguenti valori economici annui :

- dipendenti di cat. D , da un minimo di € 700,00 ad un massimo di € 1.350,00 ;
- dipendenti di cat. C , da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 1.050,00.

Il compenso non è cumulabile con quello di cui all' art. 17, comma 2, lett. i) c.c.n.l. 1/4/1999.

L' indennità è assegnata dal Responsabile del Settore di riferimento che, con proprio atto motivato e nel rispetto di quanto qui convenuto , individuerà i dipendenti destinatari della indennità in argomento ed il suo valore, entro i valori massimi e minimi sopra fissati in relazione al numero e al valore delle situazioni qualificanti la posizione, coerentemente alla scelte organizzative.

L' indennità è corrisposta in ragione della effettività delle prestazioni , pertanto è ridotta in maniera proporzionale al numero delle assenze dal servizio .

**7.3 Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17 , comma 2, lett. D)**

a. L' indennità sarà corrisposta ai Dipendenti di Categoria B e C , individuati nella misura massima di 1 unità per ogni settore , coerentemente con le autonome scelte organizzative assunte .

b. La corresponsione troverà titolo in costanza di una delle situazioni in appresso elencate :

- qualifica di ufficiale di stato civile , o di anagrafe , o di ufficiale elettorale ;
- compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici ;
- assegnazione all' ufficio per le relazioni con il pubblico ;
- assegnazione ai servizi di protezione civile.

c. L' importo massimo del compenso è definito in € 300,00=annui lordo , da corrispondere in ratei

pag. 31 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

frazionati mensili di € 25,00 in favore del personale incaricato come risultante da apposito atto formale del Responsabile del Servizio .

A ogni Dipendente non può essere attribuito più di un compenso per specifiche responsabilità ; nel caso in cui ricorrano in capo allo stesso Dipendente più fattispecie fra quelle di cui sopra, è attribuito il compenso di valore economico più elevato.

Il compenso non è cumulabile con quello di cui all' art. 17, comma 2, lett. f) c.c.n.l. 1/4/1999.

d. L' indennità sarà assegnata dal Responsabile del Settore di riferimento che, con proprio atto motivato e nel rispetto di quanto quivi convenuto, individuerà i Dipendenti destinatari della indennità in argomento.

e. L' indennità è corrisposta in ragione della effettività delle prestazioni , pertanto è ridotta in maniera proporzionale al numero delle assenze dal servizio .

**7.4 Calcolo del budget assegnato ai Settori**

a. La quantificazione e ripartizione dell'importo destinato alle specifiche responsabilità fra i vari settori organizzativi dell'Ente è determinato in ragione del numero di dipendenti di Cat. D e C assegnati e dei seguenti importi :

€ 450,00 per ogni dipendente di cat. D

€ 350,00 per ogni dipendente di cat. C

**A mero titolo di esempio della applicazione del suesposto metodo si ipotizza un settore X** così costituito :

n. dipendenti del Settore pari a 17, di cui 2 di categoria A, 5 di categoria B, 7 di categoria C, 3 di categoria D.

CAT. A	0	<b>Budget complessivo di SETTORE :</b> <b>€ 3.800,00</b> <b>( dato dal totale dei prodotti )</b>
CAT. B	0	
CAT. C	7 x 350 = 2.450,00	
CAT. D	3 x 450 = 1.350,00	

b. L' importo così ottenuto per ogni settore costituisce un limite di spesa per il Responsabile del Servizio , il quale provvederà alla rimodulazione strutturale del settore aggregando opportunamente le funzioni ed i compiti e , successivamente , all'attribuzione delle indennità al personale incaricato , individuato secondo i criteri del presente contratto , nel rispetto della disciplina di cui all'art.17 , comma 2, lett. f) ed i ) .

**7.5 Verifica :**

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

- a. si attribuisce con decorrenza dalla stipula del presente contratto per la durata massima del medesimo  
b. sarà eventualmente rinnovata ove ne ricorrano le condizioni di sostenibilità della spesa e previa verifica e valutazione dei risultati conseguiti, salvo quanto fissato a livello normativo e convenuto a livello contrattuale nazionale e decentrato  
c. sarà revocata, anche prima del decorso dell'incarico nel caso di inadempienze accertate.

**2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L' art. 8 è compatibile, in particolare, con le seguenti norme.

D. Lgs. n. 165/2001	
Art. 7	Comma 5.
Art. 45	Commi 1, 2, 3.

CCNL 1/4/1999	
Art. 15/1, lett. c)	Ai sensi del quale in sede di ccdi si dispone su fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi di cui all' art. 17/2 lett. f), lett. i).
Art. 17/2 lett. f), lett. i)	In materia di compenso per specifiche responsabilità.

CCNL 14/9/2000	
Art. 22	In materia di turnazioni.
Art. 24/5	In materia di disciplina del trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno - festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000.
Art. 24/1	In materia di trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale.
Art. 23	In materia di reperibilità.
Art. 36	In materia di indennità per il maneggio di valori.

pag. 33 di 44

**COMUNE DI STATTE**  
Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Salvo quanto si dirà in dettaglio nella relazione tecnico – finanziaria, allo stato le risorse destinate al finanziamento dei vari istituti sono pari a :

<b>Indennità di turno.</b>	€ 21.000,00
<b>Disciplina del trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno - festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000.</b>	€ 650,00
<b>Disciplina del trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000.</b>	€ 2.200,00
<b>Indennità di reperibilità.</b>	€ 1.600,00
<b>Indennità per il maneggio di valori.</b>	€ 380,00
<b>Compenso per specifiche responsabilità, art. 17/2, lett. f), lett. i), CCNL dell' 1/4/1999.</b>	€ 16.300,00 di cui <input type="checkbox"/> € 14.800,00, per compensi ex lett. f) <input type="checkbox"/> € 1.500,00, per compensi ex lett. i).

**4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

La disciplina di cui al presente articolo riguarda istituti contrattuali che sono dettagliatamente disciplinati dal CCNL ; per essi, pertanto, non sussistono effetti abrogativi.

Tali effetti si hanno, invece, con riguardo alla disciplina del compenso per specifiche responsabilità, che supera quella del CCDI previgente ( relativo al 2010 ) e prorogatosi nel tempo.

Per comprendere le differenze e le innovazioni introdotte dal CCDI che si relaziona, si riporta, in allegato, il CCDI con la disciplina abrogata.

pag. 34 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

- 5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 8.

Si ritiene, però, utile segnalare il nesso fra la disciplina del D. Lgs. n. 150/2009 e la disciplina dei surriportati istituti : tale nesso si individua in un uso equilibrato di tali istituti, in un uso selettivo delle corrispondenti risorse erogate solo a fronte di prestazioni effettivamente rese.

- 6. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 8.

- 7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Questo punto non pertiene al contenuto dell' art. 8.

- 8. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/9**

**Art. 9**

**Compensi collegati alla premialità.**

- 1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

**COMUNE DI STATTE**

**Via San Francesco – c.a.p. 74010**

**codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733**

**centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02**

**sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>**



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

L' art. 9 dispone che i compensi collegati alla premialità sono disciplinati secondo gli strumenti adottati dall' Ente nel quadro del ciclo di gestione della performance.

Pertanto, i premi, comunque definiti e legati alla produttività ( che è solo ed esclusivamente il risultato quali –quantitativo aggiuntivo rispetto a ciò che si attende dall' ordinaria attività lavorativa ), sono erogati in particolare in osservanza dei seguenti elementi :

- a) attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
- b) attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli *standard* qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;
- c) rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;
- d) modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- e) sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
- f) efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- g) qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- h) raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, integrità, prevenzione e repressione della corruzione, promozione delle pari opportunità ;
- i) indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- j) raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- k) qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, le competenze professionali e manageriali dimostrate;
- l) capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Per il resto si fa rinvio ai precitati strumenti.

**2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L' art. 9 è compatibile, in particolare, con le seguenti norme.

D. Lgs. n. 165/2001	
Art. 7	Comma 5. Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni

pag. 36 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

	effettivamente rese.
	<p><b>Comma 3 bis.</b> Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'articolo 45, comma 3. A tale fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato. Essa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.</p>
	<p><b>Comma 3 quinquies.</b> ... gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile. In caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva. Le disposizioni del presente comma trovano applicazione a decorrere dai contratti sottoscritti successivamente alla data di entrata in vigore del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.</p>
<b>Art. 45</b>	<p><b>Comma 3.</b> I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute.</p>

**D. Lgs. n. 150/2009**

	<p><b>Art. 3</b></p>
	<p><b>Comma 1.</b> La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.</p>
	<p><b>Comma 2.</b> Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità</p>

pag. 37 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

	conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13.
	<b>Comma 3.</b> Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.
	<b>Comma 4.</b> Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.
	<b>Comma 5.</b> Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per l'erogazione di premi legati al merito ed alla performance.
	<b>Comma 6.</b> Fermo quanto previsto dall'articolo 13, dall'applicazione delle disposizioni del presente Titolo non devono derivare nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica. Le amministrazioni interessate utilizzano a tal fine le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente.

CCNL 1/4/1999	
<b>Art. 17</b>	<b>Comma 1.</b> Le risorse di cui all'art.15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
	<b>Comma 2.</b> In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per: a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999; ...
<b>Art. 18</b>	<b>Comma 1.</b> La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
	<b>Comma 2.</b> I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.
	<b>Comma 3.</b> La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto del modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno.

pag. 38 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010  
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733  
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02  
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

<b>Comma 4.</b> Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati. ...
---

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Salvo quanto si dirà in dettaglio nella relazione tecnico – finanziaria, allo stato le risorse destinate al finanziamento della produttività è pari a **€ 17.702,75, di cui € 2.245,99 quali residui accertati della parte stabile del fondo decentrato 2012.**

Inoltre si destinano le seguenti altre risorse :

<b>Incentivo di produttività per i messi notificatori, ex art. 54, C.C.N.L. 14/9/2000.</b>	€ 596,34
<b>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla produttività del personale rivenienti dai proventi del Codice della Strada, ex art. 208/5 bis del D. Lgs. n. 285/1992 come modificato dalla L. n. 120/2010, ex art. 15, c. 5, C.C.N.L. 1/4/1999.</b>	€ 11.395,00

**Così per un totale di € 29.694,04.**

**4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

La disciplina della premialità introdotta dai vigenti strumenti in materia di ciclo di gestione della performance supera la disciplina del CCDI previgente ( relativo al 2010 ) e prorogatosi nel tempo.

Per comprendere le differenze e le innovazioni introdotte dal CCDI che si relaziona, si riporta, in allegato, il CCDI con la disciplina abrogata.

**5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la**

pag. 39 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**performance individuale ed organizzativa.**

Vale quanto detto al punto 1 del presente paragrafo 9/9.

Pertanto, i compensi collegati alla premialità sono disciplinati secondo gli strumenti adottati dall' Ente nel quadro del ciclo di gestione della performance, che prevedono in particolare l' osservanza dei seguenti elementi :

- a) attuazione delle politiche attivate sulla soddisfazione finale dei bisogni della collettività;
- b) attuazione di piani e programmi, ovvero la misurazione dell'effettivo grado di attuazione dei medesimi, nel rispetto delle fasi e dei tempi previsti, degli *standard* qualitativi e quantitativi definiti, del livello previsto di assorbimento delle risorse;
- c) rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive;
- d) modernizzazione e il miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi;
- e) sviluppo qualitativo e quantitativo delle relazioni con i cittadini, i soggetti interessati, gli utenti e i destinatari dei servizi, anche attraverso lo sviluppo di forme di partecipazione e collaborazione;
- f) efficienza nell'impiego delle risorse, con particolare riferimento al contenimento ed alla riduzione dei costi, nonché all'ottimizzazione dei tempi dei procedimenti amministrativi;
- g) qualità e la quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;
- h) raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, integrità, prevenzione e repressione della corruzione, promozione delle pari opportunità ;
- i) indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- j) raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- k) qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, le competenze professionali e manageriali dimostrate;
- l) capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Per il resto si fa rinvio ai precitati strumenti.

- 6. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

pag. 40 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

Le progressioni economiche orizzontali sono uno degli istituti premiali e, quindi, assoggettati ai principi appena esposti.

- 7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Tutti gli istituti premiali devono informarsi, in ottemperanza agli strumenti applicati nell'Ente in materia di performance, a criteri di selettività e premialità; in altri termini, la progressione economica potrà essere riconosciuta, secondo quanto prescritto nel sistema di misurazione e valutazione della performance in uno con il piano delle performance, per premiare il perseguimento di obiettivi il cui risultato ultimo ha ricaduta, in termini positivi, sugli utenti finali sia interni all'Ente che a esso esterni.

- 8. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.

**§ 9/10**

**Art. 10**

**Compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano  
alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.**

- 1. Illustrazione del disposto contrattuale.**

L'art. 10 dispone che i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale sono regolamentati dall'Ente in materia di incentivi collegati all'i.c.i. e in materia di incentivi alla progettazione di cui all'art. 92/5 - 6 del D. Lgs. n. 163/2006.

Per quanto riguarda l'impiego delle risorse rivenienti dall'art. 208 del Codice della Strada, trova applicazione quanto prescritto dalla normativa di riferimento.

- 2. Compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.**

L'art. 10 è compatibile con le specifiche norme di legge, che quivi si intendono richiamate.

pag. 41 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

Trattandosi di incentivi di produttività, essi sono anche assoggettati agli strumenti della performance.

**3. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Salvo quanto si dirà in dettaglio nella relazione tecnico – finanziaria, allo stato le risorse destinate al finanziamento degli istituti sono le seguenti :

<b>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla produttività del personale in applicazione dell' art. 92/5 - 6 del D. Lgs. n. 163/2006 ( Codice dei Contratti ).</b>	€ 38.762,97
<b>Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 ( I.C.I. ).</b>	€ 2.674,59

**Così per un totale di € 41.437,56.**

**4. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Si ritiene di evidenziare, rispetto al passato, una stretta applicazione, anche per questi incentivi che trovano una specifica disciplina normativa, di quanto vigente nell' Ente in materia di premialità.

In sostanza, anche questi incentivi trovano allocazione nel Piano delle performance, con conseguente assoggettamento al sistema di misurazione e valutazione della produttività.

**5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

pag. 42 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

Vale quanto detto al punto 4 e quindi, si ripete, anche questi incentivi trovano allocazione nel Piano delle performance, con conseguente assoggettamento al sistema di misurazione e valutazione della produttività.

- 6. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Fermo quanto detto sopra, questo punto non pertiene all' art. 10.

- 7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Tutti gli istituti premiali devono informarsi, in ottemperanza agli strumenti applicati nell' Ente in materia di performance, a criteri di selettività e premialità ; in altri termini, la produttività ( intesa come risultato quali – quantitativo aggiunto rispetto alla normale attività lavorativa ) potrà essere riconosciuta in costanza delle specifiche prescrizioni normative ma anche secondo quanto prescritto nel sistema di misurazione e valutazione della performance in uno con il piano delle performance, per premiare il perseguimento di obiettivi il cui risultato ultimo ha ricaduta, in termini positivi, sulla gestione amministrativa complessivamente intesa e sulla gestione del territorio con ricadute sulla cittadinanza.

- 8. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla si ritiene di aggiungere oltre quello fin qui detto.



**COMUNE DI STATTE**  
**Provincia di Taranto**

**§ 9/11**

**Art. 11**

**Disposizione finale.**

Il CCDI sostituisce ogni precedente CCDI con effetti dalla data di sottoscrizione.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA  
SEGRETARIO GENERALE  
Avv. Mariapuzia MARGHERITA

**Allegati.**

**Parere del Revisore unico dei conti.**

**C.C.D.I. 2008.**

pag. 44 di 44

**COMUNE DI STATTE**

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>