



COMUNE DI STATTE

PROVINCIA DI TARANTO

N.	155
SEDUTA	11/11/2011

Ore: 11.00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : Stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l' anno 2011 : linee di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per le trattative.

L'anno duemilaundici, il giorno undici del mese di novembre in Statte, nella Residenza Municipale, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

	PRESENTE	ASSENTE	
1. MICCOLI Angelo	X		SINDACO
2. TAGLIENTE Francesco	X		VICE SINDACO
3. ANDRIOLI Francesco	X		ASSESSORE
4. CHIARELLI Vincenzo	X		ASSESSORE
5. GRASSI Armando	X		ASSESSORE
6. ROMANO Anna Maria	X		ASSESSORE

Assiste alla seduta il Segretario Generale **Avv. Marianunzia MARGHERITA**, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Sindaco Angelo MICCOLI

constatato che l' adunanza è valida per il numero degli intervenuti, invita i componenti alla trattazione dell' argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

in punto di diritto quanto segue.

C.c.n.l.
1/4/199

Art. 5, commi 1 e 3.

Qui si dispone sia sulle modalità di utilizzo delle risorse - da determinarsi con cadenza annuale, nel rispetto della disciplina del C.C.N.L. - sia sull' autorizzazione dell' Organo di governo dell' Ente al presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto

Art. 31.

1. *Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come: risorse decentrate) vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31.12.2003 ed a valere per l'anno 2004, secondo le modalità definite dal presente articolo.*

2. *Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi. Le risorse del presente comma sono rappresentate da quelle derivanti dalla applicazione delle seguenti disposizioni: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l, comma 5 per gli effetti derivati dall'incremento delle dotazioni organiche, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 1 e 2, del CCNL 5.10.2001. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.*

3. *Le risorse di cui al comma 2 sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, derivanti dalla applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni ivi prescritte: art. 15, comma 1, lett. d, e, k, m, n, comma 2, comma 4, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività, del CCNL dell'1.4.1999; art. 4, commi 3 e 4, del CCNL del 5.10.2001, art. 54 del CCNL del 14.9.2000 art. 32, comma 6, del presente CCNL.*

4. *omissis.*

5. *Resta confermata la disciplina dell'art. 17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 sulla conservazione e riutilizzazione delle somme non spese nell'esercizio di riferimento.*

Art. 37

che sostituisce l' art. 18 del c.c.n.l. dell' 1/4/1999.

1. *La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.*

2. *I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti.*

3. *La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai competenti dirigenti nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione*

4. *Non è consentita la attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.*

5. *omissis.*

C.c.n.l.
22/1/2004.

Art. 4
che sostituisce l' art. 5 del c.c.n.l. dell' 1/4/1999.

1. *I contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata quadriennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello ...*
2. *L'ente provvede a costituire la delegazione di parte pubblica ...*

Art. 4, comma 1, lett. b).

E' rimessa all' organo di governo, che nel caso di specie si identifica in questa Giunta, la competenza ad adottare sia gli atti di indirizzo sia le direttive per l' azione amministrativa e la gestione, anche con riguardo alle scelte prioritarie che devono presiedere all' utilizzo delle risorse stabili e variabili.

Art. 40

Comma 3.

La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali e le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, pena la nullità delle clausole difformi.

D. Lgs.
n. 165/2001.

Comma 3 bis.

La contrattazione collettiva decentrata si svolge solo ed esclusivamente nelle materie individuate dal c.c.n.l. e nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi indicati, oltre che nel rispetto dei vincoli di bilancio edel divieto di erogare trattamenti economici accessori non corrispondenti alle prestazioni effettivamente rese, ai sensi dell'art. 7/5 del D. Lgs. n. 165/2001.

Comma 3 quinquies.

E' vietato stipulare contratti decentrati i quali contengano clausole in contrasto con i vincoli ed i limiti di cui al CCNL, disciplinanti materie non espressamente rimesse alla contrattazione decentrata, comportanti oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell' Ente.

Nel caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, comma 2, del codice civile.

D. Lgs.
n. 150/2009.

Il Decreto interviene in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, assicurando e rafforzando una migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati *standard* qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità.

Considerato e dato atto

- che la contrattazione decentrata integrativa è finalizzata :
 - ❖ ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici ;
 - ❖ ad incentivare l' impegno e la qualità della performance ;
- che la contrattazione decentrata, per il conseguimento delle finalità sopra viste può prevedere l'attribuzione di trattamenti economici accessori, anche temporanei, legati :
 - ❖ al raggiungimento dei risultati programmati ;
 - ❖ allo svolgimento di attività che richiedono particolare impegno e responsabilità ;
- che a tal fine una quota prevalente del trattamento economico accessorio complessivamente considerato dovrà essere destinata al trattamento accessorio collegato alla performance individuale.

Atteso

- che quest' Organo, con deliberazione n. 131/2011 alla quale si fa rinvio, costituiva la delegazione di parte pubblica abilitata a tutti i livelli di relazione sindacale ;
- che il Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale costituiva, con determinazione n. 1274 del 18/10/2011 alla quale si fa rinvio, il fondo decentrato e il fondo per il lavoro straordinario.

Atteso, sulla base di tutto quanto sopra,

- che deve procedersi alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l' anno 2011 ;
- che pertanto si rende necessario formulare alla delegazione di parte pubblica, come costituita ai sensi della summenzionata deliberazione, gli indirizzi utili alle trattative contrattuali.

Considerato

che quest' Organo, con deliberazione n. 45/2010 alla quale si fa rinvio, tra l' altro formulava gli indirizzi per la stipulazione del c.c.d.i. 2010 e formulava un primo indirizzo per la stipulazione del c.c.d.i. 2011, dei quali indirizzi si riportano qui in appresso solo quelli utili a quanto con il presente provvedimento si intende disporre :

INDIRIZZI PER IL C.C.D.I. 2010

...
al fine di adeguarsi al principio di destinazione di una quota rilevante del trattamento economico accessorio alla produttività , di cui al D. Lgs. n. 150/2009, di formulare le seguenti linee di indirizzo a cui la delegazione di parte pubblica dovrà attenersi in sede di negoziazione per la stipula del c.c.d.i. per il 2010 :

- mantenimento, in osservanza delle disposizioni del contratto nazionale, delle seguenti indennità :
 - ❖ indennità di turno ;
 - ❖ indennità di orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno-festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000 ;
 - ❖ indennità maneggio valori ;
 - ❖ indennità di reperibilità ;
 - ❖ indennità di disagio : secondo gli indirizzi dell' A.Ra.N. consolidati al riguardo, il c.c.d.i. dovrà prevedere l' erogazione di tale indennità solo in costanza di prestazioni lavorative rese in condizioni di grave disagio da individuare nella sede contrattuale ;
 - ❖ indennità per specifiche responsabilità : secondo gli indirizzi dell' A.Ra.N. consolidati al riguardo, il c.c.d.i. dovrà prevedere che questa indennità sia erogata in costanza di prestazioni lavorative che si connotano per una specificità costituente un valore aggiuntivo in termini di assunzione di

effettiva responsabilità rispetto a quella già attinente naturalmente al profilo professionale di appartenenza ;

□ produttività :

la procedura per la ripartizione, l' utilizzo e l' attribuzione della produttività si effettuerà ai sensi del sistema già contenuto nel c.c.d.i. vigente relativo all' anno 2008 (stipulato in data 3/09/2009) nel rispetto, per l' attribuzione del compenso, del principio della selettività come confermato da ultimo dal D. Lgs. n. 150/2009.

PRIMO INDIRIZZO PER IL C.C.D.I. 2011

Fermo restando che quest' Organo si riserva di formulare ulteriori e più dettagliati indirizzi per la stipulazione del c.c.d.i. del 2011, anche ai fini della determinazione di costituzione del relativo fondo, questa Amministrazione manifesta l' intendimento di adottare entro il 31/12/2010, con successivo provvedimento, il sistema di misurazione e valutazione della performance in ottemperanza al dettato del D. Lgs. n. 150/2009.

Ritenuto e dato atto

- che la formulazione degli indirizzi per la stipulazione del c.c.d.i. 2011 deve necessariamente tenere conto dei seguenti eventi ed elementi :
 - ❖ l' insediamento recente – avvenuto nel mese di maggio 2011 – della nuova Amministrazione, all' esito della tornata elettorale di riferimento, con le inevitabili e naturali ripercussioni sulla tempistica in punto di attuazione dei programmi e di assegnazione degli obiettivi ;
 - ❖ il riassetto dell' area tecnica, con la riduzione da tre a due dei relativi Settori (Settore Lavori Pubblici e Urbanistica, da un lato, e Settore Ambiente – Ecologia, dall' altro) e la contestuale assenza di uno dei responsabili relativi, con le inevitabili e naturali ripercussioni in punto di attuazione dell' attività di riferimento e la conseguente necessità di rimediare, con soluzioni caratterizzate per la provvisorietà, alle difficoltà che si incontrano per assicurare almeno uno svolgimento regolare se non continuo dell' azione amministrativa ;
 - ❖ l' assenza del responsabile del settore affari generali incaricato di posizione organizzativa, con la necessità di redistribuire le relative competenze ;
- che quanto ai punti precedenti ha reso impossibile operare, ogni soggetto per quanto di rispettiva competenza, con la tempestività necessaria e, se si vuole, ordinaria in condizioni normali, programmando intervenendo e attuando con la tempistica dovuta ;
- che, nonostante quanto detto, tutte le strutture dell' Ente, e quindi i responsabili a ciascuna di esse preposte e i dipendenti rispettivamente assegnati, hanno comunque svolto l' attività richiesta sulla base di indirizzi la cui formulazione non ha potuto assumere, per quanto detto, carattere di organicità e tempestività ;
- che solo nel mese di luglio si è insediato l' Organismo Indipendente per la valutazione della performance, che è uno dei soggetti fondamentali nell' ottica di un agire pubblico consapevolmente performante ;
- che quindi si è operato e si opera in una contingenza di forte transitorietà.

Ritenuto pertanto

INDIRIZZI PER IL C.C.D.I. 2011

- di confermare gli indirizzi già espressi per la stipulazione del c.c.d.i. 2010 e del c.c.d.i. del 2011, come sopra riportati, con il che intendendo che la delegazione di parte pubblica dovrà in sostanza stipulare il c.c.d.i. 2011 come ultravigenza del c.c.d.i. 2010, confermandone interamente la disciplina anche in punto di produttività, senza alcuno scostamento ;
- che ciò che residua delle risorse decentrate al 31/12/2010 sia destinato esclusivamente alla premialità della produttività dei dipendenti nel corrente anno, con ciò confermando quanto già manifestato al riguardo negli anni scorsi ;
- di dare atto che tale volontà dà veste e forma a quanto nella sostanza si è verificato sin qui,

ossia la proroga del c.c.d.i. 2010, situazione che trova titolo nell' art. 5/4 del c.c.n.l. dell' 1/4/1999 : ... *Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.* ;

- che la delegazione di parte pubblica dovrà sin d' ora impostare la linea di condotta delle trattative avendo ben presenti le certe ripercussioni che le criticità emerse dalla verifica ispettiva della Ragioneria Generale dello Stato avranno, a partire da quelle di quest' anno, sulle risorse disponibili per il trattamento accessorio dei dipendenti ; criticità che sono oggetto di attenta valutazione in vista della risposta che a esse si deve dare.

Attesi

i seguenti pareri, espressi ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000, art. 49.

In ordine alla regolarità tecnica	<input type="checkbox"/> Parere <hr/> <input type="checkbox"/> Il Responsabile del Settore <hr/>
In ordine alla regolarità contabile	<input type="checkbox"/> Parere <hr/> <input type="checkbox"/> Il Responsabile del Settore Finanziario <hr/>

Visti, in particolare,

- il D. Lgs. n. 267/2000 ;
- il D. Lgs. n. 165/2001 ;
- il D. Lgs. n. 150/2009 ;
- il D. L. n. 78/2010 ;
- i c.c.n.l. vigenti ;
- il c.c.d.i. vigente.

Stante tutto quanto sopra

A voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di rito

DELIBERA

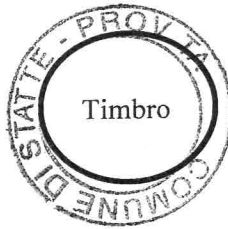
- 1) che quanto in narrativa è parte integrante ed essenziale del presente disposto ;
- 2) di formulare i seguenti indirizzi per il c.c.d.i. 2011 :
 - si confermano gli indirizzi già espressi per la stipulazione del c.c.d.i. 2010 e del c.c.d.i. del 2011, come sopra riportati, con il che intendendo che la delegazione di parte pubblica dovrà in sostanza stipulare il c.c.d.i. 2011 come ultravigenza del c.c.d.i. 2010, confermandone interamente la disciplina anche in punto di produttività, senza alcuno scostamento ;
 - ciò che residua delle risorse decentrate al 31/12/2010 deve destinarsi esclusivamente alla premialità della produttività dei dipendenti nel corrente anno, con ciò confermando quanto già manifestato al riguardo negli anni scorsi ;
 - tale volontà dà veste e forma a quanto nella sostanza si è verificato sin qui, ossia la proroga del c.c.d.i. 2010, situazione che trova titolo nell' art. 5/4 del c.c.n.l. dell' 1/4/1999 : ... *Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.* ;

- la delegazione di parte pubblica dovrà sin d' ora impostare la linea di condotta delle trattative avendo ben presenti le certe ripercussioni che le criticità emerse dalla verifica ispettiva della Ragioneria Generale dello Stato avranno, a partire da quelle di quest' anno, sulle risorse disponibili per il trattamento accessorio dei dipendenti ; criticità che sono oggetto di attenta valutazione in vista della risposta che a esse si deve dare.

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Angelo MICCOLI

Angelo Miccoli



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Mariangela MARGHERITA

Mariangela Margherita

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Ai sensi del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D.lgs.267 del 18/8/00.

■ che la presente deliberazione:

è affissa all'Albo Pretorio dal 14 NOV. 2011 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 29/11/2011;

E' comunicata, in elenco al n. 18210, in data 14 NOV. 2011, ai signori capigruppo consiliari così come prescritto dall'art.125 del D.Lgs.267/00;

diventa esecutiva il giorno 14 NOV. 2011

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, del D.Lgs.267/00);

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, comma 3, del D.Lgs.267/00);

E' inviata alla Prefettura con nota n. _____ del _____ ai sensi dell'art.135, D.Lgs.267/00;
data _____;

IL SEGRETARIO GENERALE

Mariangela Margherita

Si attesta che il presente atto è stato affisso all'Albo Pretorio dal _____ al _____;

Statte, li _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Generale
