



COMUNE DI STATTE
PROVINCIA DI TARANTO

N.	139
SEDUTA	15/11/2013

Ore: 13.00

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO : Adozione degli strumenti per la misurazione, la valutazione e la trasparenza della performance.

L'anno duemilatredecim, il giorno quindici del mese di novembre in Statte, nella Residenza Municipale, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori :

	PRESENTE	ASSENTE	
1. MICCOLI Angelo	X		SINDACO
2. TAGLIENTE Francesco	X		VICE SINDACO
3. ANDRIOLI Francesco		X	ASSESSORE
4. CHIARELLI Vincenzo	X		ASSESSORE
5. GRASSI Armando		X	ASSESSORE
6. ROMANO Anna Maria	X		ASSESSORE

Assiste alla seduta il Segretario Generale **Avv. Marianuzia MARGHERITA**, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Sindaco Angelo MICCOLI

constatato che l' adunanza è valida per il numero degli intervenuti, invita i componenti alla trattazione dell' argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

- che il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che i regolamenti dell' Ente, nell' ambito dei principi fissati dalla legge e dallo Statuto comunale, dettino le regole operative per ogni singola amministrazione locale ;
- che l' art. 48/2 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede, in particolare, che è di competenza della Giunta l' adozione dei regolamenti che normano l' ordinamento generale degli uffici e dei servizi ;
- che l' art. 89 dello stesso precitato decreto detta, in modo puntuale, criteri, principi e contenuti, ai quali gli enti locali devono attenersi nella stesura dei regolamenti sull'ordinamento di uffici e servizi.

Atteso

- che il D. Lgs. n. 150/2009 dispone in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- che le finalità di codesto decreto sono riassunte, in particolare, al comma 2 dell'art. 1, che così testualmente recita :

art. 1/2.	<i>le disposizioni del presente decreto assicurano una migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge e alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera, il riconoscimento di meriti e demeriti, la selettività e la valorizzazione delle capacità e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità ;</i>
------------------	---

- che la riforma di cui al ripetuto decreto :
 - ❖ è improntata alla crescita dell' efficienza, dell' economicità e dell' efficacia dell' operato della pubblica Amministrazione, assicurando, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, trasparenza e imparzialità dell' operato della pubblica amministrazione, che deve caratterizzarsi per la costante e continua tensione alle esigenze della comunità ;
 - ❖ impone alle pubbliche amministrazioni l' adozione di modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance ;
 - ❖ impone che sia garantita la qualità dei servizi offerti, qualità che nasce da un impegno costante da parte del pubblico dipendente, la cui prestazione è analiticamente misurata e valutata con specifici strumenti ;
- che il D. Lgs. n. 150/2009 si incentra sul ciclo di gestione della performance da sviluppare coerentemente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio sulla base delle seguenti fasi :
 - ❖ definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori ;

- ❖ collegamento tra gli obiettivi e l' allocazione delle risorse ;
- ❖ monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi ;
- ❖ misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale ;
- ❖ utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito ;
- ❖ rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico - amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Ritenuto

per tutto quanto sopra di adottare i documenti quivi allegati per esserne parti integranti ed essenziali, che danno attuazione agli strumenti imposti dal succitato Decreto, disciplinandoli nel dettaglio :

- 1) regolamento sulla misurazione valutazione e trasparenza della performance ;
- 2) schema di piano delle performance ;
- 3) sistema di misurazione e valutazione della performance.

Dato atto

che i precitati documenti erano preventivamente sottoposti, ciascuno per quanto di rispettiva rilevanza, all' OIV e alla Parte Sindacale, che nulla hanno osservato al riguardo.

Attesi

i seguenti pareri, espressi ai sensi del D. Lgs. n. 267/2000, art. 49.

<p>In ordine alla regolarità tecnica</p>	<input type="checkbox"/> Parere <u>Favorevole</u> <input type="checkbox"/> Il <u>Responsabile</u> del Settore
<p>In ordine alla regolarità contabile</p>	<input type="checkbox"/> Parere <u>Non ha osservato</u> <input type="checkbox"/> Il <u>Responsabile</u> del Settore Finanziario

Visti, in particolare,

- il D. Lgs. n. 267/2000 ;
- il D. Lgs. n. 165/2001 ;
- i c.c.n.l. vigenti ;
- il D. Lgs. n. 150/2009 ;
- la L. n. 190/2012 ;
- il D. Lgs. n. 33/2013.

Stante tutto quanto sopra

A voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di rito

DELIBERA

- 1) che quanto in narrativa è parte integrante ed essenziale del presente disposto e quivi deve intendersi trascritto ;
- 2) di adottare i seguenti documenti :

- regolamento sulla misurazione valutazione e trasparenza della performance ;
- schema di piano delle performance ;
- sistema di misurazione e valutazione della performance ;

3) che la presente deliberazione e i relativi allegati siano :

pubblicati	ai sensi e per gli effetti di cui, in particolare, al D. Lgs. n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013, sul sito internet del Comune
inviati	<input type="checkbox"/> all' OIV ; <input type="checkbox"/> alla Parte Sindacale

4) che si dia attuazione a quanto quivi disposto.

La G.M. successivamente, con votazione unanime e separata, delibera di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Allegati.

Allegato A.	<input type="checkbox"/>	Regolamento sulla misurazione valutazione e trasparenza della performance.
Allegato B.	<input type="checkbox"/>	Schema di piano delle performance.
Allegato C.	<input type="checkbox"/>	Sistema di misurazione e valutazione della performance.