



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DI PARTE ECONOMICA**

Anno 2013

DEFINITIVO

M. M.

Publicato sul sito internet del Comune di Statte,
<http://www.comunedistatte.gov.it>, sezione _____

[Handwritten signature]

pag. 1 di 14

Accat
[Handwritten signature]

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>

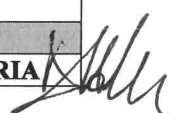
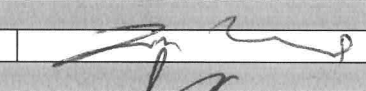
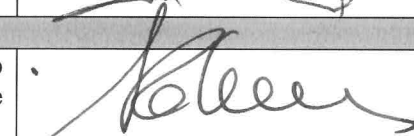
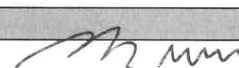


P.P.
[Handwritten signature]

RSU
[Handwritten signature]



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

In data 18/9/2013 alle ore 13.00, presso la sede municipale del Comune di Statte, ha avuto luogo l'incontro tra le seguenti Parti contrattuali.

Delegazione di Parte Pubblica	
Presidente	Segretario Comunale Avv. Marianunzia MARGHERITA
Componente	Responsabile del Settore Servizi alla Persona Dott. Nicola D'ANDRIA 
Delegazione di Parte Sindacale	
CGIL FP	
CISL FPS	
CSA Regioni Autonomie Locali	
DICCAP Dipartimento Autonomie Locali - Polizie Locali	
UIL FPL	
RSU	Dipendenti Sig. Giuseppe CRAFA Sig.ra Angela D'ERI  Sig.ra Annalisa FORNARI  Sig. Raffaele GALEONE Sig.ra Filomena TINELLI



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l' allegato

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DI PARTE ECONOMICA

per l' Anno 2013.

INDICE.	
Art. 1	Quadro normativo e contrattuale.
Art. 2	Ambito di applicazione - Durata, decorrenza, efficacia, stipulazione del nuovo CCDI.
Art. 3	Verifiche dell' attuazione del CCDI
Art. 4	Materie oggetto di contrattazione decentrata.
Art. 5	Quantificazione delle risorse decentrate.
Art. 6	QUADRO di SINTESI - dei criteri generali per la destinazione delle risorse decentrate.
Art. 7	Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato
Art. 8	Compensi per trattamenti economici accessori.
Art. 9	Compensi collegati alla premialità.
Art. 10	Compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.
Art. 11	Disposizione finale.

*VIL FPC
Mm*

[Handwritten signature]

*AICCAP
[Handwritten signature]*

pag. 3 di 14

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco - c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 - p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 - telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Parte I
Disposizioni generali.

Art. 1
Quadro normativo e contrattuale.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo – di qui in avanti, per brevità, CCDI - si inserisce nel contesto normativo e contrattuale tempo per tempo vigente.
2. Esso si coordina con quanto stabilito e vigente presso il Comune di Statte in materia di ciclo di gestione della performance.
3. Le Parti contrattuali si danno reciproco atto della piena operatività delle norme introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in particolare relativamente :
 - ai criteri di misurazione, valutazione ed incentivazione della performance ;
 - alle nuove disposizioni sugli ambiti e sui limiti della contrattazione integrativa, come previsti, a titolo esemplificativo e non esaustivo, dagli artt. 5 e 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

Art. 2
Ambito di applicazione -
Durata, decorrenza, efficacia, stipulazione del nuovo CCDI.

1. Ambito di applicazione.

Il presente CCDI, redatto ai sensi dell' art. 5 del c.c.n.l. dell' 1/4/1999, così come modificato dall' art. 4 del c.c.n.l. del 22/1/2004, disciplina solo la parte economica e si applica a tutti i Dipendenti in servizio presso l' Ente :

- a tempo indeterminato ;
- a tempo determinato ;
- al personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale (ex art. 14 del c.c.n.l. del 22/1/2004), fatti salvi diversi accordi con le pubbliche amministrazioni interessate.

UTLIFPL
M.M.

DICAP

COMUNE DI STATTE
Via San Francesco – c.a.p. 74010
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

**2. Durata, decorrenza, efficacia del presente CCDI,
stipulazione del nuovo CCDI.**

2/1.

Il presente CCDI ha durata pari a un anno solare, in stretta connessione con la durata temporale del ciclo di gestione della performance, e gli effetti hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione, salvo diversa indicazione in esso contenuta, restando vigenti fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all' entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. e/o di norme di legge con i quali il presente CCDI sia in contrasto.

2/2.

Il nuovo CCDI dovrà essere stipulato in via definitiva entro il 31 marzo di ogni anno.

Al fine comunque di evitare gli inconvenienti connessi al mancato rinnovo del contratto integrativo in tempo utile, le parti convengono che i criteri di distribuzione delle risorse disponibili tra le diverse finalità di utilizzo fissate dal presente contratto per l'anno 2013, valgono anche per l'anno 2014, purchè sia stato costituito il fondo decentrato per l' anno di riferimento, e salvo nuovo contratto.

Art. 3
Verifiche dell' attuazione del CCDI.

Le Parti convengono che, entro l' esercizio corrente, verrà verificato lo stato di attuazione del presente CCDI, mediante apposito incontro, convocato da una di esse.

Art. 4
Materie oggetto di contrattazione decentrata.

Le materie attualmente rimesse alla contrattazione decentrata integrativa ai sensi, in particolare, del D. Lgs. n. 150/2009 e delle vigenti disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro sono, senza carattere di completezza, le seguenti :

- criteri di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate ;
- criteri, fattispecie, valori e procedimento per la corresponsione delle indennità non esaustivamente disciplinate dai contratti collettivi nazionali di lavoro, per le quali vi sia espresso richiamo alla contrattazione di secondo livello ;
- criteri delle forme di incentivazione previste da specifiche disposizioni di legge (a es. : incentivi alla progettazione).

VIC IFPC
MUM

DICCAP
Kole

pag. 5 di 14

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Parte II
Trattamento economico dei Dipendenti.

Art. 5
Quantificazione delle risorse decentrate.

1.

Le risorse decentrate (secondo la definizione di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro) destinate all' incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall' Ente, con i criteri previsti, in particolare, dagli artt. 31 e 32 del contratto collettivo nazionale di lavoro del 22/1/2004.

La costituzione delle risorse afferente il corrente anno ha avuto luogo con determinazione n. 730/2013 del Responsabile competente, trasmessa alla Parte Sindacale.

L' impegno delle risorse afferente il corrente anno ha avuto luogo con determinazione, n. 39/2013 dei Responsabili dei Settori, trasmessa alla Parte Sindacale.

I suddetti atti sono stati adottati tenendo conto dei vincoli e dei limiti imposti dall' art. 9 comma 2 bis del D. L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010, secondo le interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito.

Il Fondo risorse decentrate anno 2013, al netto degli oneri riflessi è così costituito :

Fondo risorse decentrate di parte stabile.		€ 189.030,35
		€ 55.674,94, così dettagliato.
Fondo risorse decentrate di parte variabile.	Soggetti al vincolo di cui all' art. 9/2 bis del D. L. n. 78/2010	€ 2.674,59, compensi ICI
		€ 596,34, compensi per produttività dei mesi notificatori
		€ 11.395,00 risorse rivenienti dai proventi ex art. 208 C.d.S. finalizzate al progetto obiettivo denominato " Statte al sicuro "
	Non soggetti al vincolo di cui all' art. 9/2 bis del D. L. n. 78/2010	€ 38.762,97 incentivi progettazione interna
		€ 2.245,99 risorse non utilizzate della parte stabile del fondo decentrato 2012 definitivamente accertate e asseverate all' esito di ricognizione amministrativa

pag. 6 di 14

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco - c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 - p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 - telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

In esecuzione del disposto della deliberazione giunta n. 62/2013, sulla base delle controdeduzioni alla relazione ispettiva della RGS, si è proceduto, a valere sulla parte stabile del fondo, all'accantonamento dell'importo di € 3.545,29 a titolo di mancata decurtazione del fondo del salario accessorio in ragione del trasferimento, con decorrenza dall' 1/1/2000 allo Stato del personale ATA ; pertanto la parte disponibile del fondo di parte stabile è di € 185.485,06.

Art. 6
QUADRO di SINTESI
dei criteri generali per la destinazione delle risorse decentrate.

1.

Salvo quanto riportato negli articoli successivi, le risorse decentrate sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri generali.

Progressioni orizzontali.	economiche	Alle progressioni economiche orizzontali, come previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro e annoverate fra gli istituti premiali dal D. Lgs. n. 150/2009, sono destinate le risorse decentrate già in essere (impegnate con succitata determinazione dei Responsabili dei Settori). Non si dispone la destinazione di risorse ulteriori, stante anche il blocco del trattamento individuale di cui all' art. 9/1 del D. L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010.
Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.		Al finanziamento di tale istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l' erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria contrattuale di ascrizione del Dipendente.
Compensi per economici accessori.	trattamenti	Ai compensi e alle indennità variamente denominati, previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro, sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri generali : <input type="checkbox"/> attribuzione dei compensi con atto formale di diritto privato del Responsabile di riferimento , <input type="checkbox"/> principio di corrispettività, ossia effettivo svolgimento delle prestazioni che danno titolo al trattamento e conseguente non corresponsione nel caso di assenza a qualunque titolo ; <input type="checkbox"/> tipologia dei servizi erogati ; <input type="checkbox"/> estensione temporale di erogazione degli stessi ;

Via FPC
Mun

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>

pag. 7 di 14

Accap
Allen



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

	<input type="checkbox"/> numero di personale addetto e categoria di inquadramento ; <input type="checkbox"/> organizzazione dei servizi su turni. Le risorse decentrate finanziano : <input type="checkbox"/> l' indennità di turno ; <input type="checkbox"/> il trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno-festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000 ; <input type="checkbox"/> il trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000 ; <input type="checkbox"/> l' indennità di reperibilità ; <input type="checkbox"/> l' indennità per maneggio valori. <input type="checkbox"/> il compenso per specifiche responsabilità.
Compensi collegati alla premialità.	Al sistema di incentivazione della premialità della performance o produttività che dir si voglia sono destinate le risorse decentrate sulla base dei criteri fissati nel ciclo di gestione della performance vigente presso l' Ente, basati, senza carattere di completezza, su un effettivo sistema meritocratico, sul collegamento con il miglioramento dell' attività e delle prestazioni fornite, sulla diversificazione reale delle valutazioni.
Compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (ICI, PROG., ECC.).	L' erogazione di tali compensi ha luogo secondo i criteri codificati nei rispettivi regolamenti comunali vigenti, comunque finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza, di efficacia e di qualità dei servizi, sulla base di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei risultati.

2.

Solo per completezza si dà atto che, essendo il Comune privo di posti dirigenziali, il trattamento economico accessorio degli incaricati di posizioni organizzative è finanziato con risorse di bilancio.

VIC FPC
Mm

DICCAP
Paler

pag. 8 di 14

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Art. 7

Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.

Fermo restando il dettato di cui al precedente art. 6, al finanziamento dell' istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare l' erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria contrattuale di ascrizione del Dipendente.

Art.8

Compensi per trattamenti economici accessori.

1. Fermo restando il dettato di cui al precedente art. 6, si conviene come segue.

2. **Disciplina dell' indennità di turno.**

L' indennità di turno trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio. A detta disciplina e nel rispetto di essa si aggiunge quanto fissato organizzativamente dal Responsabile di riferimento.

3. **Disciplina del trattamento per orario ordinario notturno, orario ordinario festivo, orario ordinario notturno - festivo ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000.**

Tale trattamento trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio.

4. **Disciplina del trattamento economico ex art. 24/1, c.c.n.l. 14/9/2000.**

Tale trattamento trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio.

5. **Disciplina dell' indennità di reperibilità.**

UIL FPL
Mim

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>

Biccap
Kelle

pag. 9 di 14



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

L' indennità di reperibilità trova la sua disciplina giuridica in via esclusiva nel CCNL, a cui si fa rinvio.

Stante la previsione del CCNL, trova applicazione anche il relativo regolamento comunale.

6. Disciplina dell' indennità maneggio valori.

L' indennità maneggio valori spetta al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Stante la previsione di cui al CCNL, l' indennità giornaliera è proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, secondo la tabella che segue.

Valori medi mensili.	Indennità giornaliera al lordo oneri dipendente.
Da € 2.000,00 a € 5.000,00	€ 0,51
Da € 5.001,00 a € 13.000,00	€ 0,75
Da € 13.001,00 a € 26.000,00	€ 1,00
Da € 26.001,00 a € 40.000,00	€ 1,25
Oltre € 40.000,00	€ 1,55

7. Compenso per specifiche responsabilità del personale di categoria D), C) e B), ex art. 17, c. 2, lett. f), lett. i), del CCNL 1/4/1999.

7.1 Al fine di valorizzare le competenze professionali dei dipendenti con prestazioni quali-quantitativamente incrementali per l'esercizio di compiti che comportano assunzione diretta di specifiche responsabilità e, nel contempo, di incentivare una maggiore partecipazione dei dipendenti alla attuazione degli obiettivi specifici e generali assegnati ai Settori nell'ambito del programma amministrativo dell'Ente secondo le varie specificità operative ed organizzative, le parti trattanti in coerenza con l'articolo 17, comma 2, lettere f) e i), destinano una quota del fondo di parte stabile per le indennità connesse all'esercizio di specifiche responsabilità del personale di cat. D, C e B, attribuite con atto formale. Stante l'autonomo potere gestionale ed organizzativo dei Responsabili dei Servizi, il numero delle posizioni e gli importi delle indennità è determinato dai Responsabili sulla base di un

VIC FPC
MM

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>

pag. 10 di 14

ACCOP
Kees



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

budget di settore e secondo i criteri del presente articolo , in relazione alla contestuale rimodulazione strutturale delle unità settoriali .

Alla quantificazione dei budget di settore si procede con il metodo di cui al successivo punto 7.4 del presente contratto.

L'attribuzione del compenso avviene con atto formale del responsabile per gli importi di seguito convenuti per ciascuna tipologia di responsabilità .

Gli atti di organizzazione e attribuzione dei compensi adottati dai Responsabili dei Servizi devono essere partecipati ai Dipendenti dei Settori di riferimento.

7.2. Indennità per specifiche responsabilità complesse ai Dipendenti di categoria D e C .

a. Stante la disomogenea distribuzione del personale di cat. D tra i vari settori , l'indennità sarà corrisposta ai dipendenti di Categoria D non incaricati di posizione organizzativa, ed ai dipendenti di categoria C , in coerenza alle scelte organizzative assunte.

La corresponsione troverà titolo nella presenza delle situazioni in appresso elencate :

- svolgimento di istruttorie particolarmente complesse ;
- svolgimento di procedimenti che si articolano in più fasi ;
- elaborazioni decisionali di particolare rilevanza, pur non aventi effetti esterni ;
- coordinamento di unità lavorative di grado pari e/o inferiore ;
- relazioni esterne con altri Enti ;
- partecipazione alla definizione di piani generali e/o di programmazione ;
- attività di supporto all' attività delle commissioni previste per legge ;
- attribuzione all' interno del piano della performance di obiettivi qualificanti.

L' indennità è fissata , distintamente per ciascuna categoria di appartenenza , tra i seguenti valori economici annui :

- dipendenti di cat. D , da un minimo di € 700,00 ad un massimo di € 1.350,00 ;
- dipendenti di cat. C , da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 1.050,00.

Il compenso non è cumulabile con quello di cui all' art. 17, comma 2, lett. i) c.c.n.l. 1/4/1999.

L'indennità è assegnata dal Responsabile del Settore di riferimento che, con proprio atto motivato e nel rispetto di quanto quivi convenuto , individuerà i dipendenti destinatari della indennità in argomento ed il suo valore, entro i valori massimi e minimi sopra fissati in relazione al numero e al valore delle situazioni qualificanti la posizione, coerentemente alla scelte organizzative.

L' indennità è corrisposta in ragione della effettività delle prestazioni , pertanto è ridotta in maniera proporzionale al numero delle assenze dal servizio .

VIL FPC
MM

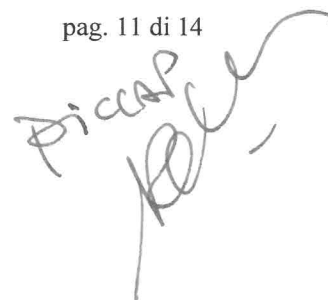


COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010
codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733
centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02
sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



pag. 11 di 14





COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

7.3 Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art.17 , comma 2, lett. D)

a. L'indennità sarà corrisposta ai Dipendenti di Categoria B e C , individuati nella misura massima di 1 unità per ogni settore , coerentemente con le autonome scelte organizzative assunte .

b. La corresponsione troverà titolo in costanza di una delle situazioni in appresso elencate :

- qualifica di ufficiale di stato civile , o di anagrafe , o di ufficiale elettorale ;
- compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici ;
- assegnazione all' ufficio per le relazioni con il pubblico ;
- assegnazione ai servizi di protezione civile.

c. L'importo massimo del compenso è definito in € 300,00=annui lordo , da corrispondere in ratei frazionati mensili di € 25,00 in favore del personale incaricato come risultante da apposito atto formale del Responsabile del Servizio .

A ogni Dipendente non può essere attribuito più di un compenso per specifiche responsabilità ; nel caso in cui ricorrano in capo allo stesso Dipendente più fattispecie fra quelle di cui sopra, è attribuito il compenso di valore economico più elevato.

Il compenso non è cumulabile con quello di cui all' art. 17, comma 2, lett. f) c.c.n.l. 1/4/1999.

d. L' indennità sarà assegnata dal Responsabile del Settore di riferimento che, con proprio atto motivato e nel rispetto di quanto quivi convenuto, individuerà i Dipendenti destinatari della indennità in argomento.

e. L' indennità è corrisposta in ragione della effettività delle prestazioni , pertanto è ridotta in maniera proporzionale al numero delle assenze dal servizio .

7.4 Calcolo del budget assegnato ai Settori

a. La quantificazione e ripartizione dell'importo destinato alle specifiche responsabilità fra i vari settori organizzativi dell'Ente è determinato in ragione del numero di dipendenti di Cat. D e C assegnati e dei seguenti importi :

€ 450,00 per ogni dipendente di cat. D

€ 350,00 per ogni dipendente di cat. C

A mero titolo di esempio della applicazione del suesposto metodo si ipotizza un settore X così costituito :

n. dipendenti del Settore pari a 17, di cui 2 di categoria A, 5 di categoria B, 7 di categoria C, 3 di categoria D.

CAT. A	0	Budget complessivo di SETTORE : € 3.800,00 (dato dal totale dei prodotti)
CAT. B	0	
CAT. C	7 x 350 = 2.450,00	

VIL FOL
M

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunelistatte.gov.it>

pag. 12 di 14



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

CAT. D	3 x 450 = 1.350,00	
--------	--------------------	--

b. L'importo così ottenuto per ogni settore costituisce un limite di spesa per il Responsabile del Servizio, il quale provvederà alla rimodulazione strutturale del settore aggregando opportunamente le funzioni ed i compiti e, successivamente, all'attribuzione delle indennità al personale incaricato, individuato secondo i criteri del presente contratto, nel rispetto della disciplina di cui all'art.17, comma 2, lett. f) ed i).

7.5 Verifica :

- a. si attribuisce con decorrenza dalla stipula del presente contratto per la durata massima del medesimo
- b. sarà eventualmente rinnovata ove ne ricorrano le condizioni di sostenibilità della spesa e previa verifica e valutazione dei risultati conseguiti, salvo quanto fissato a livello normativo e convenuto a livello contrattuale nazionale e decentrato
- c. sarà revocata, anche prima del decorso dell'incarico nel caso di inadempienze accertate.

Art. 9

Compensi collegati alla premialità.

Si riserva alla premialità della performance individuale la disponibilità residuale del fondo di parte stabile 2013 dopo l'applicazione degli istituti economici regolati dal presente contratto a cui si aggiungono le somme di € 2.245,99 rivenienti quali economie del fondo decentrato Parte Stabile 2012, per la sua valenza a promuovere il miglioramento dell'efficacia e della qualità dei servizi erogati. Obiettivo della premialità è di incentivare la capacità di attuare programmi, di conseguire risultati positivi, di proporre soluzioni innovative e di contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati ad una maggiore efficacia e qualità dei servizi comunali. Inoltre le politiche incentivanti devono supportare sempre più il processo di superamento di modalità di lavoro impostate su competenze specifiche dei singoli a favore di modalità finalizzate al raggiungimento di risultati ed obiettivi individuali e/o di gruppo preventivamente assegnati ai dipendenti.

La misurazione e la valutazione svolte dai Responsabili incaricati di posizione organizzativa sulla performance individuale del personale assegnato sono effettuate sulla base dei principi, termini e modalità stabilite dal sistema di valutazione di cui l'Ente è dotato e a cui si fa rinvio.

Art. 10

**Compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano
alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.**

Per i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale si fa rinvio a quanto regolamentato dall'Ente in materia di incentivi collegati all'i.c.i., alla progettazione di cui all'art. 92/5 - 6 del D. Lgs. n. 163/2006, secondo le modalità fissate dal sistema delle performance.

pag. 13 di 14

VIC FPC
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>

Incasp
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Art. 11
Disposizione finale.

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente CCDI con effetti dalla data di sottoscrizione.
Il presente CCDI è conforme alle norme del D. Lgs. n. 150/2009, ai sensi dell' art. 65 del decreto stesso.

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>