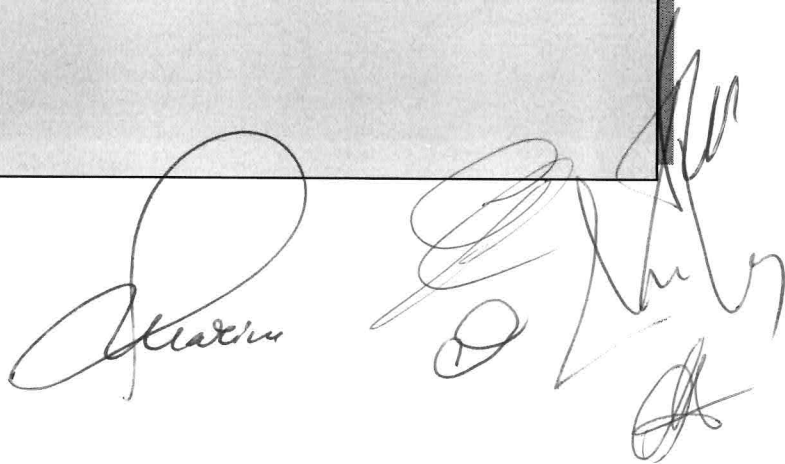


COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2009

A collection of handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page. There are approximately six distinct signatures, some appearing to be initials or full names in cursive.A collection of handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page, below the file path. There are approximately four distinct signatures, some appearing to be initials or full names in cursive.

INDICE

Art. 1	Costituzione e riparto del fondo delle risorse decentrate – Fondo per il lavoro straordinario.
Art. 2	Lavoro straordinario.
Art. 3	Produttività.
Art. 4	Disciplina delle indennità
	DICHIARAZIONE DI CGIL CISL E UIL

A collection of handwritten signatures in black ink, scattered across the lower right portion of the page. There are approximately seven distinct signatures of varying styles and sizes.

L' anno duemiladieci, il giorno otto del mese di novembre, in Statte, nella sede comunale di Via S. Francesco, sono convenuti :

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
IL Segretario generale, dott. Alfredo MIGNOZZI	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
CGIL FP	<i>Mario Edone</i>
CISL FPS	<i>Umberto PULITO</i>
UIL FPL	<i>Maesiu</i>
CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI	
DICCAP	<i>Aristide Rotundo</i>
RSU	<i>Angelino, Giuseppe CRAPA, Anna Luce CARBUCCI, Raffaele GALFONE</i>

Al termine della riunione le suddette delegazioni hanno sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, disciplinante la parte giuridica ed economica per l' anno 2009.

Art. 1
Costituzione e riparto del fondo delle risorse decentrate –
Fondo per il lavoro straordinario.

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

Il fondo delle risorse decentrate è composto, nella parte stabile e nella parte variabile, ai sensi della determinazione n. 1871/2009, come qui di seguito riportato.

PARTE STABILE			
DESCRIZIONE	PARAMETRO DI PARTENZA	RIFERIMENTO NORMATIVO	2009
Fondo 1998 al netto straordinario		art. 15, c. 1, lett. a), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 136.002,35
Straordinario Responsabili dei servizi		art. 15, c. 1, lett. a), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 11.088,87
LED anno 1998		art. 15, c. 1, lett. g), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 2.069,96
0,52% su monte salari	€ 1.042.478,71 (m. s.	art. 15, c. 1, lett. j), C.C.N.L.	€ 5.420,89

1997	1997)	1/4/1999	
Incremento 1,1% monte salari 1999	€ 1.129.620,43 (m. s. 1999)	art. 4, c. 1, C.C.N.L. 5/10/2001	€ 12.425,82
Integrazione pensione personale cessato dall' 1/1/2000		art. 4, c. 2, C.C.N.L. 5/10/2001	€ 917,62
Riduzione 3% fondo straordinario		art. 14, c. 4, C.C.N.L. 1/4/1999	€ 2.498,26
Incremento 0,62% monte salari 2001	€ 1.190.725,70 (m. s. 2001)	art. 32, c. 1, C.C.N.L. 22/1/2004	€ 7.382,50
Incremento 0,50% su monte salari 2001	€ 1.190.725,70 (m. s. 2001)	art. 32, c. 2, C.C.N.L. 22/1/2004	€ 5.953,63
Incremento 0,50% su monte salari 2003	€ 1.339.906,51 (m. s. 2003)	Art. 4, c. 1, C.C.N.L. 9/5/2006	€ 6.699,53
Incrementi economici rivenienti dai vari C.C.N.L.		C.C.N.L. 2001, C.C.N.L. 2004, C.C.N.L. 2006, C.C.N.L. 2008, C.C.N.L. 2009	€ 12.108,29
Incremento 0,60% su monte salari 2005	€ 1.420.242,00 (m. s. 2005)	Art. 8, c. 2, C.C.N.L. 11/4/2008	€ 8.521,45
TOTALE DELLA PARTE STABILE			€ 211.089,17
PARTE VARIABILE			
DESCRIZIONE	PARAMETRO DI PARTENZA	RIFERIMENTO NORMATIVO	2009
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (I.C.I.)		art. 15, c. 1, lett. k), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 42.207,90 al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (D. Lgs. n. 163/2006)		art. 15, c. 1, lett. k), C.C.N.L. 1/4/1999	€ 86.000,61 al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
Risorse finalizzate alla maggiore produttività di tutti i settori (ex ccnl dell'1/04/1999, art. 15, commi 2 e 4, ed ex ccnl del 31/07/2009, art. 4, comma 2, lett.b)			€ 25.973,84
Risorse finalizzate alla maggiore produttività			€ 4.000,00

inerente la costituzione di un nuovo servizio: l'Ufficio di Piano (ex ccnl dell'1/04/1999, art. 15, comma 5)			
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (ex art. 208/4 C.D.S.)			€ 1.800,00 al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e risultati del personale da utilizzare secondo disposizioni dell' art. 17 C.C.N.L. 1/4/1999 (compensi ISTAT)			€ 1.026,00 al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
Indennità per messi notificatori		art. 54, C.C.N.L. 14/9/2000	€ 393,34
Residui al 31/12/2008 comprensivi degli incrementi economici rivenienti dai vari C.C.N.L.			€ 25.237,50
TOTALE DELLA PARTE VARIABILE			€ 186.639,19
TOTALE DELLA PARTE STABILE E DELLA PARTE VARIABILE			€ 397.728,36

RIPARTIZIONE DEL FONDO 2009

VOCE CONTRATTUALE	IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI
PROGRESSIONE ECONOMICA	€ 85.123,32
INDENNITA' DI COMPARTO	€ 29.584,46
INDENNITA' DI TURNO	€ 20.075,15
INDENNITA' DI ORARIO ORDINARIO NOTTURNO, ORARIO ORDINARIO FESTIVO, ORARIO ORDINARIO NOTTURNO-FESTIVO ex art. 24/5, c.c.n.l. 14/9/2000	€ 610,48
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 378,07
TRATTAMENTO ECONOMICO ex art. 24/1, c.c.n.l.	€ 2.523,23

14/9/2000	
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	€ 1.598,57
INDENNITA' DI DISAGIO	€ 23.184,42
INDENNITA' DI RESPONSABILITA', ex art. 17, comma 2, lett. f), c.c.n.l. 1/4/1999.	€ 24.982,93
INDENNITA' DI RESPONSABILITA', ex art. 17, comma 2, lett. i), c.c.n.l. 1/4/1999.	€ 3.000,00
TOTALE INDENNITÀ FISSE	€ 191.060,63
PRODUTTIVITA' DI TUTTI I SETTORI	€ 34.495,29, di cui € 8.521,45 di parte stabile
INCENTIVI ICI	€ 42.207,90, al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
INCENTIVI D. LGS. N. 163/2006	€ 86.000,61, al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
INCENTIVO ISTAT	€ 1.026,00, al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
INCENTIVO NUOVO SERVIZIO UFFICIO DI PIANO	€ 4.000,00
INCENTIVO EX ART. 208/4 C.D.S.	€ 1.800,00, al lordo di tutti gli oneri previdenziali e assicurativi
INDENNITA' MESSI NOTIFICATORI	€ 393,34

TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE (parte stabile e parte variabile)	€ 360.983,77
--	---------------------

FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per il lavoro straordinario, al netto degli oneri riflessi, è pari a € 22.525,60.

**Art. 2
Lavoro straordinario**

1. Come riportato al precedente art. 1, si destinano a tale voce € 22.525,60.
2. Le Parti Contrattuali concordano che :
 - il 20% dell' ammontare complessivo rimane a disposizione del servizio assistenza agli organi istituzionali dell' Ente e per il verificarsi di casi straordinari ed urgenti ;
 - il restante 80% è distribuito fra i vari Settori in funzione del numero di dipendenti ivi assegnati e degli eventi straordinari e urgenti.

**Art. 3
Produttività**

1. Entità delle risorse.

Produttività individuale, per tutti i Settori	€ 8.521,45
Produttività legata agli obiettivi di settore, di cui alla	€ 25.973,48

2. Finalità degli incentivi.

- 2/1. L'attribuzione di tale compenso incentivante è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività da intendersi come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- 2/2. I criteri di attribuzione degli incentivi sono improntati alla valorizzazione dei ruoli e delle azioni.

I conseguenti riconoscimenti economici si pongono come risposta alla valutazione finale delle prestazioni di lavoro, che si effettua all'esito di un processo che si scandisce, in particolare, in momenti formali (affidamenti di obiettivi) e periodiche verifiche sul conseguimento degli obiettivi stessi.

- 2/3 La procedura per l'attribuzione si effettuerà ai sensi del sistema contenuto nel ccdi 2008, sottoscritto in data 3/09/2009, sulla base delle schede di valutazione concertate in sede di delegazione trattante

Art. 4

Disciplina delle indennità.

Per quanto riguarda la disciplina delle indennità dettagliatamente indicate nella tabella di cui all'art. 1, si fa rinvio alle disposizione del C.C.D.I. 2008, sottoscritto in data 3/09/2009.

DICHIARAZIONE DI CGIL CISL E UIL

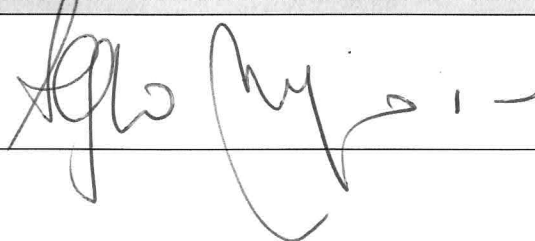
CGIL CISL E UIL dichiarano di sottoscrivere il presente CCDI anno 2009 esclusivamente nella parte relativa alla produttività, in quanto il resto dell'impianto ripropone quello del CCDI anno 2008, che queste OO.SS. non hanno sottoscritto, confermandone pertanto la dissociazione ed il rigetto.

Statte, 8/11/2010

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

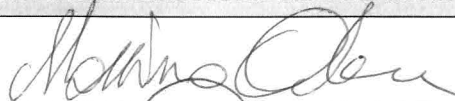
IL SEGRETARIO GENERALE :

avv. Alfredo MIGNOZZI

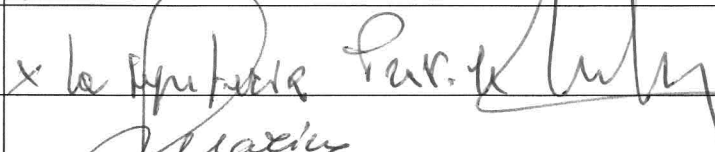


PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

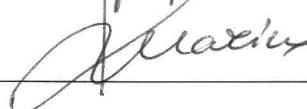
CGIL FP



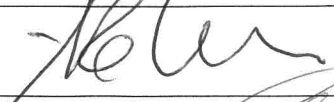
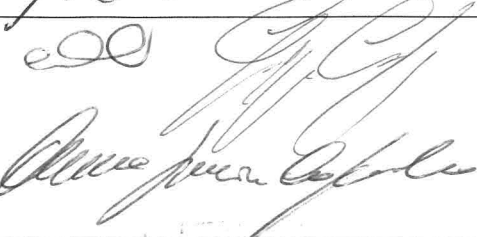

CISL FPS



UIL FPL



**CSA REGIONI E
AUTONOMIE LOCALI**

DICCAP	
RSU	 



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE

ANNO _____

SETTORE _____

UFFICIO _____

DIPENDENTE :

CATEGORIA :

PARAMETRO	VALUTAZIONE	SCALA DI PARAMETRAZIONE
Disponibilità all'elasticità funzionale. Il parametro verifica la capacità di adattamento a fornire prestazioni non rigidamente predefinite per il profilo professionale posseduto senza per altro superare i limiti della complessità di prestazioni esigibili per ogni categoria funzionale Punteggio massimo 20		
Disponibilità al cambiamento tecnologico e/o organizzativo. Il parametro misura la partecipazione e la reattività rispetto a processi riorganizzativi che richiedono significative modifiche della prestazione. Punteggio massimo 20		<input type="checkbox"/> DA 0 A 50 : ❖ NESSUN COMPENSO. <input type="checkbox"/> DA 51 A 60 : ❖ 30% DEL COMPENSO. <input type="checkbox"/> DA 61 A 75 : ❖ 50% DEL COMPENSO. <input type="checkbox"/> DA 76 A 90 : ❖ 70% DEL COMPENSO. <input type="checkbox"/> DA 91 A 100 : ❖ 100% DEL COMPENSO
Qualità delle relazioni con l'utenza esterna e interna. Punteggio massimo 20		
Disponibilità a sostenere impegni di lavoro aggiuntivi. Il parametro misura la disponibilità a fornire prestazioni a carattere continuativo per le particolari esigenze connesse all'attuazione degli obiettivi. Punteggio massimo 20		
Disponibilità all'arricchimento professionale. Il parametro misura la disponibilità all'arricchimento professionale, espletato anche oltre l'orario di lavoro, funzionale all'attuazione degli obiettivi. Punteggio massimo 20		
Totale punteggio attribuito		

Statte,

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Per presa visione e ricevuta, il Dipendente _____

COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' DI SETTORE

ANNO _____

SETTORE _____ UFFICIO _____

DIPENDENTE _____ CATEGORIA _____

PARAMETRO	VALUTAZIONE	SCALA DI PARAMETRAZIONE
Grado di autonomia e capacità di iniziativa nello svolgimento dei compiti affidati. Punteggio massimo 30		<input type="checkbox"/> DA 0 A 50 : ❖ NESSUN COMPENSO. <input type="checkbox"/> DA 51 A 60 : ❖ 30% DEL COMPENSO. <input type="checkbox"/> DA 61 A 75 : ❖ 50% DEL COMPENSO. <input type="checkbox"/> DA 76 A 90 : ❖ 70% DEL COMPENSO. <input type="checkbox"/> DA 91 A 100 : ❖ 100% DEL COMPENSO.
Grado di impegno, precisione e qualità nello svolgimento della prestazione lavorativa. Punteggio massimo 30		
Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi. Il parametro verifica l'effettivo apporto alla realizzazione degli obiettivi con particolare riferimento alla capacità di introdurre arricchimenti rispetto all'espletamento dei compiti assegnati e ai risultati da conseguire nell'ambito degli obiettivi. Punteggio massimo 40		
Totale punteggio attribuito		

Statte, _____

IL RESPONSABILE DEL SETTORE _____

Per presa visione e ricevuta, il Dipendente _____