



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato A alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Allegato A
alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Fabbisogno relativo all'
Area Tecnica.

La Giunta Comunale.

1.

L' art. 14 del c.c.n.l. del 22/1/2004 (del comparto regioni – autonomie locali per il personale non dirigente) (<https://www.aranagenzia.it>), intitolato al personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione, dispone come in appresso.

1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.
2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.
3. La contrattazione decentrata dell'ente utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.
4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.
5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi

pag. 1 di 4

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE Provincia di Taranto

Allegato A alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999.

6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.

7. La disciplina dei commi 3, 4, 5 e 6 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000. I relativi oneri sono a carico delle risorse per la contrattazione decentrata dell'ente di appartenenza, con esclusione di quelli derivanti dalla applicazione del comma 6.

2.

Si ritiene di ricorrere al precitato istituto, per le ragioni che seguono.

2/1. **Ragioni della scelta.**

L'assetto organizzativo attuale dell' Area Tecnica si declina in due distinti Settori :

- Settore Lavori Pubblici – Urbanistica – Patrimonio ;
- Settore Ambiente – Ecologia.

Entrambi i Settori sono, in attuazione di specifici provvedimenti, assegnati a un' unità con profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico (D 1), che cumula in sé la responsabilità dei Settori stessi, con correlativo incarico di posizione organizzativa.

La concentrazione, in capo al citato Dipendente, della responsabilità dei due Settori non può proseguire, in quanto l' Istruttore Direttivo è prevalentemente assorbito dall' attività di reperimento e di impiego delle risorse finalizzate al risanamento dell' ambiente di questo Comune, fortemente caratterizzato da problemi rivenienti dagli insediamenti produttivi siderurgici.

Tale attività si scandisce, in particolare e senza esaustività, nell' impianto di procedure di gara e nella conseguente esecuzione di contratti di appalto aventi a oggetto i servizi e i lavori afferenti il citato risanamento. Una attività, questa, che ha assunto il carattere di prevalente intensità successivamente alla scelta organizzativa summenzionata.

E' pertanto urgente perseguire e percorrere una opzione organizzativa che consenta di individuare un soggetto che, in posizione apicale, segua coordini e sovrintenda all' attività relativa al Settore Lavori Pubblici – Urbanistica – Patrimonio.

Il ricorso all' art. 14 consente, in tempi brevi, di acquisire la professionalità necessaria, allo stato assente in questo Ente (con la sola eccezione, ovviamente, del citato Dipendente).

pag. 2 di 4

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato A alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

2/2. La configurazione dell' impegno relativo.

Il ricorso all' art. 14 si intende parametrarlo su 18 delle 36 ore lavorative settimanali, anche e soprattutto per ragioni di sostenibilità della spesa.

L' utilizzo della unità troverà attuazione per il tempo necessario a far fronte alle esigenze e agli obiettivi del Settore Lavori Pubblici – Urbanistica – Patrimonio.

2/3. La spesa da sostenere.

La spesa, da imputare sul cap. 208/1, cod. 1.01.05.01 dell' adottando bilancio, è stata calcolata, secondo il dettaglio di cui alla sottoestesa tabella, su un anno intero e presumendo l' acquisizione di una unità in D 1.

Importi annuali.	
Stipendio inclusa tredicesima.	€ 11.465,30
Indennità di vacanza contrattuale inclusa tredicesima.	€ 86,00
Indennità di comparto per la quota a carico del bilancio.	€ 29,70
Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.	€ 281,70
Oneri CPDEL su stip., i.v.c., ind. comp.	€ 2.823,32
Oneri INADEL su stip., i.v.c.	€ 332,68
Oneri INAIL su stip., i.v.c., ind. comp.	€ 272,84
Oneri IRAP su stip., i.v.c., ind. comp.	€ 1.008,33
TOTALE	€ 16.299,87

pag. 3 di 4

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato A alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Al detto fine, si assegnano al Responsabile del Settore Affari Generali le relative risorse sul cap. 208/1, cod. 1.01.05.01 dell' adottando bilancio, con presumibile decorrenza dal prossimo mese di settembre, per un costo che incide, per il corrente anno, in misura pari a circa € 12.736,80 al lordo di tutti gli oneri di legge.

3.

Il Responsabile del Settore Affari Generali provveda a dare attuazione a quanto quivi disposto.

pag. 4 di 4

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato B alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Allegato B
alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Disposizioni relative all' art. 7/6 della L. n. 125/2013
di conversione del D. L. n. 101/2013.

La Giunta Comunale.

1.

La L. n. 125/2013, di conversione del D. L. n. 101/2013 (<http://www.normattiva.it>) (portante disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni), dispone, all' art. 7/6, testualmente come segue :

Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione e' obbligata ad assumere a tempo indeterminato un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarieta'.

2.

Questo Ente ha provveduto alla comunicazione annuale, al locale Ufficio provinciale del lavoro, dei dati utili, fissati sulla dotazione organica come richiesto per norma, a individuare le scoperture delle quote di obbligo prescritte dalla L. n. 68/1999 (<http://www.normattiva.it>).

All' esito dell' invio, il software del precitato Ufficio ha calcolato una scopertaura di n. 3 unità appartenenti alle categorie protette, così distinte :

- ❖ n. 2 unità appartenenti alla categoria dei disabili ;
- ❖ n. 1 unità appartenente alla categoria di cui all' art. 18 della precitata legge.

3.

Con nota a. r. prot. n. 16818/2013 (di cui si fa menzione nella deliberazione di quest' Organo sulla materia, la n. 2/2014), il Sindaco formulava specifico quesito alla Corte dei Conti – Sez. Reg. di controllo

pag. 1 di 2

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato B alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

per la Puglia, con cui si chiedeva se l' obbligo normativo incontra un limite nella sostenibilità finanziaria della spesa sia sul bilancio sia sulle risorse accessorie.

4.

Il Giudice Contabile si esprimeva con deliberazione n. 13/PAR/2014 del 19/12/2013, alla quale si fa rinvio per ogni elemento di dettaglio, ivi affermando che, pur nella “ *primazia della legislazione prevista a garanzia delle assunzioni obbligatorie, rispetto ai limiti di spesa de personale contemplati nelle molteplici disposizioni precettive ...* “ “ *... tuttavia, la coperture dei posti riservati, sotto il profilo della tempistica e dell' opportunità, va coordinata con le esigenze assunzionali dell' Ente, le quali si estrinsecano prioritariamente in sede di programmazione del fabbisogno del personale.* “

5.

Ciò stante, questa Giunta ritiene di dare priorità al fabbisogno come espresso nel presente provvedimento, rinviando a un momento successivo di valutare la possibilità di programmare l' assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette.

pag. 2 di 2

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato C alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Allegato C
alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Fabbisogno relativo al
Settore Finanziario.

Il Responsabile del Settore.

Il Responsabile del Settore esprimeva e segnalava, con nota del 9/5/2014 prot. n. 7477 alla quale si fa rinvio per relationem, i fabbisogni afferenti il Settore di riferimento.

La Giunta Comunale.

1.

Visti i fabbisogni espressi dal citato Responsabile, la Giunta Comunale ritiene di accogliere solo la richiesta di utilizzo congiunto, fra Area Tecnica e Settore Finanziario, dell' unità con profilo di Terminalista, B 6, incardinata nella predetta Area Tecnica.

Ciò dovrà trovare formalizzazione e dettagli (rispettive percentuali di impiego, durata, ecc.) negli atti dei Responsabili interessati nonchè dovrà recepirsi nel PEG.

L' utilizzo congiunto non implica spesa alcuna, risolvendosi solo nelle modalità di impiego di una unità.

I Responsabili interessati provvedano a dare attuazione a quanto quivi disposto.

pag. 1 di 1

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato D alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Allegato D
alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Riepilogativo dei fabbisogni.

Triennio 2014 – 2016.

Dall' anno 2014.

Area Tecnica.

Si programma l' acquisizione di una unità Istruttore Direttivo Tecnico a 18 ore presso il Settore Lavori Pubblici – Urbanistica – Patrimonio, in applicazione dell' art. 14 del c.c.n.l. del 22/1/2004.
Per il dettaglio, si rinvia all' allegato A.

Settore Finanziario.

Si prevede l' utilizzo congiunto, fra Area Tecnica e Settore Finanziario, dell' unità con profilo di Terminalista, B 6, incardinata nella predetta Area Tecnica.
Per il dettaglio, si rinvia all' allegato C.

Nessun fabbisogno ulteriore programmato.

Triennio 2014 – 2016.

Anno 2015.

Nessun fabbisogno programmato.

pag. 1 di 2

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato D alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Triennio 2014 – 2016.

Anno 2016.

Nessun fabbisogno programmato.

pag. 2 di 2

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato E alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Allegato E
alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

Cessazioni.

Fatte salve possibili sopravvenienze nell' ambito considerato, nel triennio di riferimento avranno luogo, ai sensi della normativa attualmente vigente, i seguenti pensionamenti.

Triennio 2014 – 2016.

Anno 2014.

Pensionamento anticipato di n. 1 Istruttore Amministrativo di categoria C, posizione economica 5^a, presso il Servizio Appalti e Contratti, con decorrenza 1/7/2014.

Si fa rinvio per relationem al dettaglio contenuto nell' allegato E alla deliberazione di questa Giunta Comunale n. 91 del 5/8/2013.

Triennio 2014 – 2016.

Anno 2015.

Pensionamento di vecchiaia di n. 1 Operatore di categoria A, posizione economica 5^a, presso il Settore Affari Generali, campo sportivo, con decorrenza 1/2/2015.

Costi ANNUALI dell' Unità A 5.		
Stipendio tabellare inclusa tredicesima.	Posizione economica iniziale (A 1) € 17.674,12	Risorse di bilancio.

pag. 1 di 2

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

Allegato E alla deliberazione di G. C. sulla progr. di fabb. di pers. per il triennio 2014 – 2016.

	Differenziale progressione economica (A 5) € 1.327,17	Risorse del fondo decentrato.
Indennità di vacanza contrattuale inclusa tredicesima.	€ 142,48	Risorse di bilancio.
Retribuzione individuale di anzianità inclusa tredicesima.	€ 1.201,72	Risorse di bilancio.
Indennità di comparto per la quota a carico del bilancio.	€ 37,08	Risorse di bilancio.
Indennità di comparto per la quota a carico del fondo decentrato.	€ 351,72	Risorse del fondo decentrato.
Indennità specifica.	€ 64,56	Risorse di bilancio.
TOTALE PARZIALE.	€ 20.798,85	
Oneri CPDEL, INADEL, INAIL, IRAP su stip., i.v.c., r.i.a., ind. spec.	€ 7.649,69	Risorse di bilancio.
Oneri CPDEL, INAIL, IRAP su ind. comp.	€ 155,48	Risorse di bilancio.
TOTALE PARZIALE.	€ 7.805,17	
TOTALE GENERALE.	€ 28.604,02	

pag. 2 di 2

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE

(Provincia di Taranto)

C.F.: 90031270730 P.IVA 01940470733

Servizio Economico-Finanziario

AU. F.

Statte, li 24/06/14

Prot. n. 9952

Al Sindaco

Alla Giunta Comunale

OGGETTO: *Parere di regolarità contabile con particolare riferimento alle verifiche sui vincoli di contenimento della spesa del personale sulla proposta di deliberazione avente per oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2014-2016. Disposizioni".-*

Con riferimento all'oggetto, si riportano i risultati della relazione istruttoria circa le verifiche effettuate

Il quadro normativo di riferimento

1) Art. 1 comma 557 L. 296/06, come sostituito dall'art. 14 c. 7 D.L. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122:

"Gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale"

La spesa per il personale per l'anno 2014 deve, pertanto, rientrare nei limiti di cui alla citata legge ed essere quindi ridotta rispetto a quella sostenuta nell'anno precedente, come ben precisato dal parere Corte dei Conti Puglia n. 2/PAR/2011 del 12/01/11.

2) Art. 76 c. 7 D.L. 122/08, come modificato dall'art. 1 c. 558 L. 147/13

2a) E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza della spesa del personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale. Ai fini del computo della percentuale si calcolano le spese sostenute anche dalle aziende speciali, dalle istituzioni e società a partecipazione pubblica locale totale o di controllo che sono titolari di affidamento diretto di servizi pubblici locali senza gara.

3) Art. 9 c. 28 D.L. 78/10, convertito nella L. 122/10

3a) A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie, incluse le Agenzie fiscali di cui agli articoli 62, 63 e 64 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, e successive modificazioni, gli enti pubblici non economici, le università e gli enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, fermo quanto previsto dagli articoli 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, e gli enti del Servizio sanitario nazionale.

4) Art. 9 c. 2-bis D.L. 78/10, convertito nella L. 122/10, aggiornato con l'art. 1 c. 1 del D.P.R. 122/13

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le verifiche contabili

1) Verifica rispetto dettato normativo sub 1).

A tal fine, si sono adottati i criteri di calcolo delle spese per il personale secondo quanto dettagliatamente esplicitato nella Circolare Ministeriale n. 9/06 del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, nonché secondo il parere Corte dei Conti Puglia n. 2/PAR/2011 del 12/01/11.

Spese in detrazione (secondo la deliberazione Corte dei Conti sez. Autonomie n. 19/09):

- Rinnovi contrattuali, in realtà pari a zero per effetto del blocco delle retribuzioni fissato dall'art. 9 D.L. 78/10, convertito nella L. 122/10.
- Incentivi ICI e D.Lgs. 163/06 ex art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/99 per gli anni 2010,2011,2012, 2013.
- Rimborsi derivanti dall'espletamento del servizio Segreteria in convenzione;
- Diritti di rogito corrisposti al segretario;
- Oneri e spese di personale finanziate con risorse ISTAT

spesa di personale 2004 ridotta dell' 1%	€ 2.709.045,90
Spesa di personale sostenuta al 31/12/13	€ 2.310.345,83
Spesa di personale prevista per l'esercizio 2014	€ 2.289.572,68

Detta spesa è stata preventivamente quantificata con a riferimento:

- I contratti di lavoro di tutto il personale attualmente in servizio, tabellare ed accessorio secondo il vigente decentrato integrativo, il cui fondo è stato costituito con determinazione n. 452 del 07/05/14;
- Le programmate assunzioni di cui all'atto deliberativo in oggetto precisando che:
 - A) la convenzione ex art. 14 CCNL 22/01/04 di una categoria D part-time, presso il locale ufficio tecnico:
 - non incide sul tetto di spesa art. 9 c. 28 L. 122/10 e ss.mm. e ii., per quanto ulteriormente specificato nelle linee guida del questionario dei Revisori dei Conti per l'anno 2013 approvato con delibera della Corte dei Conti, sezione Autonomie, n. 13/14;
 - in termini di copertura finanziaria, il redigendo bilancio prevede le risorse necessarie a garantire il costo sul pluriennale 2014-2016, con presumibile decorrenza dal mese di settembre 2014, quantificandone l'incidenza in € 12.736,80, e su base annua in € 33.166,55.
 - B) l'eventuale attribuzione della mansione superiore si presenta compatibile finanziariamente con tutti i vincoli di spesa in materia.

2) Verifica rispetto dettato normativo sub 2a)

2a) Gli accertamenti contabili sotto rappresentati evidenziano un'incidenza della spesa del personale inferiore al 50% delle spese correnti, parametro di cui se ne può attestare il rispetto per l'anno 2013, secondo le risultanze che seguono:

Anno 2013 Spesa del personale € 2.398.019,01 Spesa corrente € 8.336.270,95 Percentuale: **28,766%**
Anno 2014 Spesa del personale prevista € 2.542.107,98 Spesa corrente prevista € 9.162.373,31 Percentuale: **27,745%;**

Si precisa che per la quantificazione dell'incidenza percentuale sulla spesa corrente, ci si è riferiti alla spesa di personale intesa nel suo complesso, e pertanto sia al lordo di tutte le voci escluse, secondo quanto affermato dalla deliberazione Corte dei Conti, sezioni riunite in sede di controllo, n. 27/CONTR/11, depositata il 12 maggio 2011.

3) Verifica rispetto dettato normativo sub 3a)

3a La spesa impegnata per contratti a tempo determinato e convenzioni per l'anno 2009 ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 c. 28 D.L. 78/10, convertito nella L. 122/10, nonché dell'orientamento giurisprudenziale affermato dalla Corte dei Conti Puglia con deliberazione n. 99/PAR/2012 del 19/10/12, è pari ad € 60.979,63.

Per le voci da escludere, ci si è riferiti alle linee guida del questionario dei Revisori dei Conti per l'anno 2013 approvato con delibera della Corte dei Conti, sezione Autonomie, n. 13/14 che testualmente recitano:

- Personale in convenzione ex art. 14 CCNL 2004;
- Personale a termine per progetti finanziati dall'Unione Europea;
- Personale a termine per progetti finanziati dalla Regione;
- Personale a termine per progetti finanziati da terzi soggetti

Importo totale della spesa impegnata nel 2009 per c.t.d. o convenzioni	€ 60.979,63	A)
Importo previsto nel 2014 per c.t.d. o convenzioni	€ 7.050,59	B)
Incidenza Percentuale (B/A*100)	11,562%	

4) Verifica rispetto dettato normativo sub 4)

L'incidenza della spesa sul fondo salariale accessorio è contenuta nei limiti di cui all'art. 9 c. 2- bis D.L. 78/10, convertito nella L. 122/10, ed è stata inoltre ridotta proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio, giusta determinazione di costituzione del fondo salariale accessorio da ultimo n. 452/14, di cui si riportano testualmente le risultanze:

Fondo 2010 lordo	€ 317.812,98
- Risorse art. 15 c. 1 lett k)	- 26.809,53
-Residui inseriti nel fondo 2010 e afferenti anni	<u>- 38.169,46</u>
Tetto di spesa anno 2010	252.833,99 di cui:
- € 211.089,17 di parte stabile	
- € 41.744,82 di parte variabile	
Fondo 2014 al netto della riduzione del personale, pari all'11,19%:	
- € 175.568,13 di parte stabile;	
- € 37.073,57 di parte variabile.	

* * * * *

Conclusivamente, gli accertamenti contabili eseguiti per l'anno 2014 e seguenti, secondo le modalità di calcolo di cui alla citata Circolare n. 9/06 e dei novellati orientamento giurisprudenziali della Corte dei Conti Puglia, evidenziano:

- il rispetto della riduzione della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell' anno 2004 abbattuta dell'1% ;
- il rispetto della riduzione della spesa del personale rispetto al 2013;

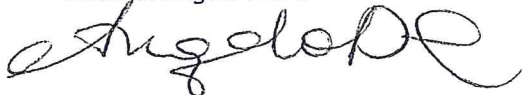
- il rispetto dell'incidenza percentuale inferiore al 50% della spesa corrente;
- il rispetto dell'indigenza percentuale della spesa per contratti a tempo determinato o convenzioni inferiore al 50% della corrispondente spesa del dell'anno 2009;
- il contenimento della spesa di personale 2014 entro il limite del 2013;

Ed altresì si attesta:

- il rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2011-2013;
- il rispetto in via programmatica e previsionale del patto di stabilità per il triennio 2014-2016;
- il rispetto del parametro del volume complessivo della spesa per il personale in servizio in relazione al parametro obiettivo valido per l'accertamento delle condizioni di deficitarietà strutturale di cui al DM 15/12/03.

Premesso quanto sopra il Responsabile del Servizio Finanziario esprime **PARERE FAVOREVOLE** di regolarità contabile sulla proposta in oggetto indicata.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Angela D'ERI

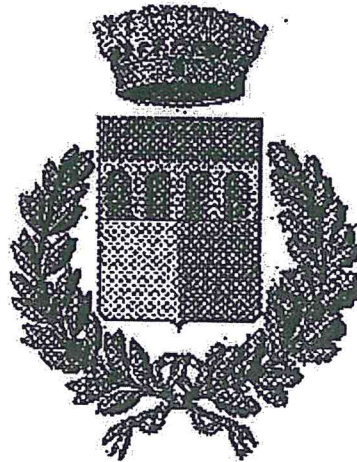


Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Elena PALMA



All. 9

COMUNE DI STATTE		
Provincia di Taranto		
Prot. N°	11527	
24 LUG. 2014		
CAT	CLASS	FASC
ARRIVO		



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

UFFICIO DEL REVISORE UNICO DEI CONTI

VERBALE N. 70

Oggetto: Parere proposta di deliberazione della giunta comunale sulla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016.

In data odierna si è riunito il revisore unico dei conti del Comune di Statte dott.ssa Domenica Calli presso il suo studio in via Rutigliano n.77 Casamassima (Ba)

Esaminata:

- la proposta di "Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2014/2016;
- a) la relazione sul fabbisogno relativo all'Area Tecnica;
- b) la relazione sul fabbisogno relativo al Settore Finanziario;
- d) il riepilogo dei fabbisogni;
- e) le Cessazioni;

Preso atto delle motivazioni espresse nelle relazioni sui fabbisogni dei responsabili dei vari settori summenzionate;

Vista la normativa richiamata nella proposta di deliberazione in oggetto;

Evidenziato che per l'assunzione e/o stabilizzazione del personale per gli anni 2014/2016 rimane subordinata al rispetto dei vincoli posti dalla normativa in materia, ivi compresi i vincoli posti dal Patto di Stabilità Interno;

Visto:

- il parere favorevole di regolarità tecnica;
- il parere favorevole di regolarità contabile con particolare riferimento alle verifiche sui vincoli di contenimento della spesa del personale sulla proposta di deliberazione della giunta comunale avente ad oggetto "programmazione del fabbisogno del personale triennio 2014-2016";

Considerato che:

la pianificazione e la programmazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche ed agli obiettivi perseguiti dall'amministrazione, in relazione ai quali definisce il fabbisogno di personale dell'ente per il triennio 2014-2016

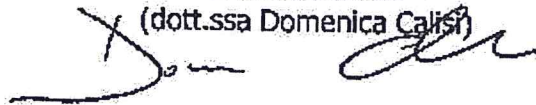
Esprime parere favorevole

all'adozione del programma stesso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Casamassima, lì 24 luglio 2014

Il revisore unico
(dott.ssa Domenica Calisi)





Att. H

COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

SETTORE AFFARI GENERALI
Servizio Gestione Giuridica del Personale

Raccomandata a mano

Prot. n.
Statte, li

Alla Giunta Comunale
SEDE

OGGETTO : Parere di regolarità tecnica, ex D. Lgs. n. 267/2000 art. 49, sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente a oggetto “ Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014-2016 - Disposizioni. “

1.

Premesse.

Si sottopone alla sottoscritta, per il parere in oggetto, la proposta di deliberazione con cui la Giunta Comunale intende ricorrere all’ istituto di cui all’ art. 14 del c.c.n.l. del 22/1/2004 nel quadro della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2014 – 2016.

Pertanto, si relaziona, per quanto di competenza, come segue.

2.

L’ istituto di cui all’ art. 14 del c.c.n.l. del 22/1/2004
(del comparto regioni – autonomie locali per il personale non dirigente).

2/1. **La fonte normativa.**

pag. 1 di 5

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

SETTORE AFFARI GENERALI
Servizio Gestione Giuridica del Personale

In materia dispone, in particolare, l' articolo in epigrafe, intitolato al personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione.

<p>Art. 14 c.c.n.l. 22/1/2004.</p>	<p>1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.</p> <p>2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale, ivi compresa la disciplina sulle progressioni verticali e sulle progressioni economiche orizzontali, è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.</p> <p>3. La contrattazione decentrata dell'ente che utilizzatore può prevedere forme di incentivazione economica a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999 ed utilizzando le risorse disponibili secondo l'art. 31.</p> <p>4. I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento.</p> <p>5. Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999.</p>
--	--

pag. 2 di 5

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

SETTORE AFFARI GENERALI
Servizio Gestione Giuridica del Personale

	<p>6. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nei commi 2 e 4 dell'art. 41 del CCNL del 14.9.2000.</p> <p>7. La disciplina dei commi 3, 4, 5 e 6 trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000. I relativi oneri sono a carico delle risorse per la contrattazione decentrata dell'ente di appartenenza, con esclusione di quelli derivanti dalla applicazione del comma 6.</p>
--	--

3. Le condizioni per ricorrere all' art. 14.

Può ricorrersi all' istituto in argomento in costanza di tutte le seguenti condizioni fissate per norma.

Deve soddisfarsi	la migliore realizzazione dei servizi istituzionali, motivando conseguentemente.
Deve motivarsi	perché si ricorre a tale opzione esterna, anziché seguire l' opzione interna, che è quella privilegiata non implicando, in linea teorica, costi aggiuntivi.
Deve conseguirsi	una economica gestione delle risorse, di cui deve darsi atto.
Deve chiedersi	preventivamente il consenso del dipendente interessato.
Deve chiedersi	preventivamente, in ottemperanza all' art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001, l' assenso dell' Ente di appartenenza.
Deve farsi ricorso	per periodi predeterminati, ritenendo che non possa stabilizzarsi, per lunghi periodi, il ricorso a tale istituto.
Il trattamento economico.	L' incremento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, di cui al comma 5 dell' art. 14, trova – secondo l' esperto Prof. Arturo BIANCO, secondo la Corte dei Conti dell' Abruzzo e secondo l' A.Ra.N. – applicazione solo nel caso che l' incarico di posizione organizzativa sia dato dai due Enti interessati.

pag. 3 di 5

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

SETTORE AFFARI GENERALI
Servizio Gestione Giuridica del Personale

	Il trattamento previsto dal comma 6 dell' art. 14 oggi non trova più applicazione ai sensi del sopravvenuto disposto di cui al D. L. n. 78/2010, che ha disapplicato la normativa in materia di trattamento di trasferta. Ai sensi della disciplina di cui al D. L. si rimborsa solo il costo del trasporto con mezzo pubblico.
--	---

Si segnala inoltre quanto segue.

Il tetto	di cui all' art. 9/1 del D. L. n. 78/2010 (convertito in L. n. 122/2010), afferente il trattamento economico individuale di ogni dipendente, qui non trova applicazione trattandosi di incarichi aggiuntivi, come anche dichiarato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 12/2011.
Dovendosi prevedere	il ricorso a tale istituto in sede di programmazione del fabbisogno di personale, si segnala, per quanto di competenza di questo Settore, che nella deliberazione deve darsi atto dell'osservanza dei vari limiti – termine che qui si usa nella sua accezione generica e atecnica – alla spesa del personale, sia nell' anno passato che, tendenzialmente, nel corrente anno.
Deve acquisirsi	il parere del revisore unico dei conti
La deliberazione di programmazione del fabbisogno di personale	va inviata preventivamente alla Parte Sindacale.
L' acquisizione di una unità	è subordinata ai seguenti provvedimenti pregiudiziali, che si aggiungono a quello di programmazione del fabbisogno di personale : <input type="checkbox"/> adozione del piano triennale per le azioni positive ; <input type="checkbox"/> ricognizione delle eventuali eccedenze di personale.
Si segnala	che ai sensi dell' art. 15/2 del D. Lgs. n. 33/2013 deve provvedersi alla pubblicazione preventiva sia per l' efficacia dell' atto sia per la liquidazione dei relativi compensi.

pag. 4 di 5

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>



COMUNE DI STATTE
Provincia di Taranto

SETTORE AFFARI GENERALI
Servizio Gestione Giuridica del Personale

Fermo tutto quanto sopra

SI ESPRIME

parere favorevole, nella osservanza di quanto su espresso.

Il Responsabile del Settore Affari Generali
Dott.ssa Monica GRECO

pag. 5 di 5

COMUNE DI STATTE

Via San Francesco – c.a.p. 74010

codice fiscale n. 90031270730 – p. i.v.a n. 01940470733

centralino n. tel. 099/474 28 11 – telefax n. 099/474 64 80 ; 099/474 28 02

sito internet : <http://www.comunedistatte.gov.it>